

# СТАНОВИЩЕ

от доц. д-р Юлиана Гълъбинова, Нов български университет,

ПН 3.7. Администрация и управление (кохезионна политика и регионално развитие), член на Научно жури, определено със заповед на Ректора на НБУ З-РК-258/17.06.2022, **върху** научните трудове за участие в конкурс за заемане на академичната длъжност „професор”, ПН 3.7. Администрация и управление (Управление на виртуални екипи), обявен в ДВ бр.08/28.01.2022 г., с кандидат **доц. д-р Кристиян Стоянов Хаджиев**

---

## I. Оценка за съответствие с минималните национални изисквания и изискванията на Нов български университет

В обявения конкурс за заемане на академичната длъжност „професор” участва един кандидат – доц. д-р Кристиян Стоянов Хаджиев, който представя самооценка и доказателствен материал към нея в пълно съответствие с разпоредбите на националното законодателство и с нормативните документи на НБУ.

С дейността си доц. д-р Хаджиев изпълнява минималните изисквания към научната и преподавателската дейност за област 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.7. Администрация и управление, определени от Правилника за прилагане на Закона за развитието на академичния състав в Република България (ППЗРАСРБ), както и изискванията на Наредбата за развитието на академичния състав на НБУ, на които трябва да отговарят кандидатите за заемане на академичната длъжност „професор“. Общият брой на точките по всички показатели надвишава повече от два пъти минималния брой точки от ППЗРАСРБ – представени са доказателствени материали, които сумарно възлизат на 1707 т. при изискуем минимум 760 т., като по някои групи показатели (Г, Д, Е, Ж) надвишението е значително.

През 2009 г. Кристиян Стоянов Хаджиев е придобил във ВАК ОНС "доктор" в професионално направление 3.7. Администрация и управление, което се удостоверява с Диплома No 33037/06.04.2009, утвърдено с Протокол No 2-16/03.02.2009. Темата на дисертационния труд е *Проектиране на свързани организации* с обем 190 стр., научен ръководител доц. д-р Руслан Пенчев, рецензенти: проф. Асен Ковачев д.н., доц. д-р Евангелий Андронов.

Информацията за дисертационния труд и заеманата от доц. д-р Кристиян Стоянов Хаджиев академична длъжност с нанесени наукометрични показатели е достъпна на страницата на Националния център за информация и документация на адрес: <https://ras.nacid.bg/dissertation-preview/25666>.

## II. Изследователска дейност и резултати

1. Оценка на монографичния труд, творчески изяви или други публикации, съответстващи по обем и цялостност на монографичен труд, включваща оценка на научните и научно-приложните приноси на автора

В конкурса за академична длъжност „професор“ като основен хабилитационен труд доц. д-р Кристиян Стоянов Хаджиев е представил монография Управление на виртуални екипи (теория и методология), София, НБУ, 2021 г., 407 с., ISBN 978-619-233-

160-3, рецензенти: проф. д-р Галина Георгиева Куртева, проф. Асен Ковачев, д.н., научен редактор: доц. д-р Димитър Панайотов. Информацията за монографията на доц. д-р Кристиян Стоянов Хаджиев е достъпна в платформата КОБИСС на адрес <https://plus.bg.cobiss.net/opac7/bib/47635976>.

По мое мнение в монографията на доц. Хаджиев прецизно са изследвани видовете екипи в управлението, разграничени са същностните характеристики на прилаганите в управленската практика организационни модели: работна група – екип - самоуправляващ се работен екип и виртуален екип. Авторът задълбочено анализира ключовите организационни предпоставки и елементи, свързани с проектирането и функционирането на високо ефективни виртуални екипи от структурна, управленска и процесна гледна точка. Доц. д-р Кристиян Хаджиев прецизира индикаторите за екипна ефективност и акцентира върху многостранните връзки в най-цитираните през последните 20 години интегративни модели не само на входа, но и в процеса на взаимодействие, както и начините за постигане на баланс и сработване между членовете на екипа, обосновавайки нов концептуален интегративен модел за ефективност на виртуалните екипи.

Считам, че монографията на доц. Хаджив има теоретична и практическа насоченост и е изключително актуална с оглед на съвременни тенденции в сферата на управлението. Моята оценка за научните и научно-приложните приноси на разработката е положителна, като за най-значими от тях приемам следните:

- Разработен е теоретичен синтез на модели за управление и ефективност на виртуални екипи;
- Разработен е нов концептуален интегративен модел за ефективност на виртуални екипи;
- Разработена е методология за изграждане на ефективни виртуални екипи;
- Създаден е технологичен ред за апробиране на предложената методология в практиката.

2. Оценка на приносите в останалите приложения публикации, направени след назначаването на академичната длъжност „гл. асистент“

В самооценката и доказателствените материали доц. Хаджиев представя публикации след назначаването на академичната длъжност „главен асистент“, чиито сбор възлиза на 366,4 т. при изискуеми 200 точки по група показатели Г.

Доц. д-р Кристиян Хаджиев участва в конкурса за заемане на академичната длъжност „професор“ с:

- публикувана книга на базата на защитен дисертационен труд: *Проектиране на високо свършени организации*, София, ИК “Люрен”, 2000 г., 224 с., ISBN 954-568-062-8, рецензент: проф. Камен Каменов, д.н.,
- 26 статии и доклади с научно рецензиране,
- 4 студии с научно рецензиране,
- публикувана глава от колективна монография.

Основните приноси на доц. д-р Хаджиев в приложенияте за участие в конкурса за академичната длъжност „професор“ публикации могат да бъдат обобщени, както следва:

- Изследвани, доразвити и конкретизирани са теоретико-методологическите характеристики на управлението на проекти и неговите практически измерения, като ефикасен инструмент, чрез който организациите отговарят на промяната и развиват своите иновационен капацитет и конкурентноспособност.

- Задълбочено са изследвани тенденциите в развитието на съвременните организации и са предложени нови решения за въвеждане на планираната промяна в българските социо-културни условия и установяването на устойчивост на управленският процес.
- Осъществени са детайлни анализи на теоретични модели и са идентифицирани ключовите организационни предпоставки, закономерности и процеси, свързани с проектирането и функционирането на високо ефективни виртуални екипи.
- Изследвани са специфичните измерения на лидерството във виртуална екипна среда и са изведени аргументи, които подчертават стратегическата роля на е-лидерството, като феномен на груповата динамика.
- Анализирани са новите интегративни подходи към лидерството и новата парадигма през призмата на лидерските роли.

По мое мнение всички публикации, представени за участие в конкурса за заемане на академичната длъжност „професор“ на доц. д-р Хаджиев, поставят акцент върху усъвършенстването на организационните модели и управлението на екипната работа в организацията, организационната промяна, проектирането и ефективното управление на виртуалните екипи и отразяват научния потенциал на автора, като подкрепят популяризирането на постиженията в работата му сред научната и професионалната общност. Те доказват авторови тези, основани са на представителна литература, имат теоретични и практико-приложни приноси и са в съответствие с направлението на обявения конкурс: 3.7. Администрация и управление, с фокус върху управлението на виртуални екипи.

### 3. Цитиране от други автори

Кандидатът е представил информация и доказателствен материал за 45 цитирания в монографии и колективни токове с научно рецензиране на 19 негови публикации и за 26 цитирания в нерефирани списания с научно рецензиране на 12 публикации. Цитиранията на неговите разработки са безспорно доказателство за положителната оценка, която получават проучванията на доц. Хаджиев от други изследователи на материята в сферата на управлението, организационните модели и екипната работа.

### 4. Оценка на резултатите от участие в изследователски и творчески проекти и приложение на получените резултати в практиката

Доц. д-р Кристиян Хаджиев е участвал в 8 национални проекта по програма Horizon 2020, European Union funding for Research and Innovation; по ОП „Развитие на човешките ресурси“; по програма ФАР “Перспектива за професионално развитие”. Бил е член на изследователски екипи на 6 проекта. В работата си по изпълнение на проектите доц. д-р Кристиян Хаджиев се проявява като професионалист в сферата на управлението и екипната работа, а резултатите от неговите участия са станали достояние на обществеността чрез представянето им като доклади на научни събития и публикации.

## III. Учебна и преподавателска дейност

### 1. Аудиторна и извън-аудиторна заетост, работа в електронния обучителен модул "MOODLE – НБУ", осигуряване на студентски практики и стажове, работа със студенти и докторанти

Учебната и преподавателската дейност на доц. д-р Кристиян Хаджиев е обвързана изцяло с предмета на обявения конкурс. Той има дългогодишен опит като щатен преподавател (от 1997 г.), а неговите компетенции и квалификация са в пълно

съответствие със стандартите за заемане на академичната длъжност „професор” в професионално направление 3.7. Администрация и управление. Значително надвишава норматива за аудиторна и извън-аудиторна заетост в целия период, обхващащ неговата самооценка.

Смятам, че е важно да бъдат открити и следните значими приноси на доц. д-р Хаджиев за развитие на програмите в ПН 3.7. и ПН 3.9.:

- Ръководител на екипа, създал една от най-успешните програми в НБУ – бакалавърска програма “Управление на бизнеса и предприемачество” – РФО и ДФО, която се явява правоприменник на БП „Бизнес администрация“;
- Член на екипа, създал магистърска програма “Бизнес администрация” РФО и ДФО с три специализации;
- Активно участие в разработването на множество нови и усъвършенстването на съществуващи курсове в професионални направления 3.7. и 3.9. с оглед актуализиране на тяхното съдържание в контекста на динамично променящите се изисквания на бизнеса;
- Ръководител и член на екипа за акредитацията към НАОА на програмите, администрирани от департамент “Бизнес администрация”/”Администрация и управление”, в две професионални направления (3.7. и 3.9.) в последните 20 години – от 2002 г. до 2022 г.

Преподавателската дейност на доц. д-р Кристиан Хаджив се оценява от студентите отлично – съгласно справка от Центъра за качество и оценяване на НБУ средната оценка от обучаемите за удовлетвореността им от курсовете, които води доц. д-р Хаджиев, е 4,53 при максимална 5.

С цел подпомагане обучението студентите доц. д-р Хаджиев е разработил (самостоятелно и в съавторство) четири учебни пособия в хартиен вид:

- Хаджиев, Кр. Теория на организацията. С., НБУ 2011 г., 370 с., ISBN: 978-954-535-663-6 учебник за БП Управление на бизнеса и предприемачество по курс ВАВВ517/ВУВВ506D Теория на организациите, както и мултимедиен е-учебник издаден от НБУ, 2014; <https://e-edu.nbu.bg/course/view.php?id=22965>
- Хаджиев, Кр. Модели за организационно съвършенство. С., НБУ 2013 г., 342 с., ISBN 978-954-535-756-5 – учебник за МП Бизнес администрация РО и ДО към курсове: МВАМ170/МВАМ177D Модели на организационно съвършенство; МВАМ127/МВАМ089D Проект: Модели за организационно съвършенство;
- Каменов, К., Хаджиев, Кр., Маринова Н. Управленският процес и екипната дейност. С., НБУ 2005 г., 291 с. (Хаджиев, Кр. – 115 стр. – теми: пета, шеста и седма и съставителство на терминологичен речник), ISBN: 954-535-418-6– учебник за МП Бизнес администрация РО и ДО към курсове: МВАМ174/МВАМ165D Управленският процес и екипната дейност; МВАМ165/МВАМ094D Проект: Управление на екипи; МВАМ129 Семинар: Динамика на екипа, груповите процеси и лидерството (изследователски проучвания);
- Хаджиев, Кр. и екип Управление на човешките ресурси (глава 6. Управление на екипи (критерии за екипна ефективност), НБУ, Департамент “Бизнес администрация”, 2014, стр. 317-365, ISBN: 978-954-535-831-9

В обучителната платформа на НБУ доц. Хаджиев има публикувани много на брой и разнообразни авторски учебни материали по всеки един от преподаваните от него курсове както в редовна, така и в дистанционна форма на обучение, сред които са и електронни учебници: Хаджиев, Кр., Основи на управлението (2019) и мултимедиен е-учебник, интегрирани в Мудъл по курсове ВАЕВ006/ВАЕВ301D/BUTB300/ BUTB301D Основи на стопанското управление. <https://e-edu.nbu.bg/course/view.php?id=22992>, <https://e-edu.nbu.bg/mod/book/view.php?id=480640>; Хаджиев, Кр., Управление на проекти

(2019) за БП Управление на бизнеса и предприемачество по курсове: ВАВВ843/ВUBВ804D Управление на проекти, ВАТВ826 Управление на проекти в туризма, ВUBВ806 Управление на проекти и програми <https://e-edu.nbu.bg/course/view.php?id=16251>.

Доц. Хаджиев работи съвместно със студенти по осъществяването на изследователски проекти, сред които: Economy film days Festival, 25-27th October 2018, съвместен проект на департамент „Администрация и управление“, НБУ и Lucerne University of Applied Sciences and Arts, University of Fribourg, под егидата на посланика на Швейцария, н. пр. г-жа Мюриел Берсе Коен; 17th Vienna Economic Forum - Vienna Future Dialogue 2020, "Economy meets politics in a digital world", съвместен проект с VEF и НБУ; Софийско бизнес училище, 28.06-30.06.2019 г., проект на НБУ и „Реформ юнион клуб“.

В последните 10 години доц. Хаджиев е бил научен ръководител на 21 студенти, разработил е 17 рецензии на бакалавърски и магистърски тези, участвал е в 280 изпитни комисии. Участва в осигуряването на практическото обучение на студентите чрез стажове във ВСК Кентавър-ИЗ Динамика ООД, Happy Bar&Grill NESTLÉ, Actavis Generics, Teva Pharmaceutical Industries, Етап-Адрес АД и Груп Плюс ООД, ЙАФ България ЕООД. Осигурява участия на студентите от БП „Управление на бизнеса и предприемачеството“ в изданията на XIX, XX, XXI, XXII Международен панаир на УТФ ТФ ФЕСТ 2020 „Млад предприемач“, Пловдив.

Доц. д-р Кристиян Хаджиев се включва активно като обучаем, участвал е и като учител в програмите за обучение на преподавателския и административния състав на НБУ към Центъра за учебни ресурси на Нов български университет.

#### **IV. Административна и обществена дейност**

От 2012 година до настоящия момент доц. д-р Кристиян Хаджиев е административно ангажиран в Нов български университет на длъжността Ръководител на деп. „Бизнес администрация“/„Администрация и управление“. Ръководи и участва редовно в заседанията на департаментни и програмни съвети, спазва приемното си време като административно и академично лице, провежда отговорно и съгласно утвърдения график учебните си занятия. Участва в организирането и провеждане на научни събития, и практико-приложни семинари, студентски дискуссионни форуми, публични лекции, работни срещи в НБУ. В качеството си на Ръководител на департамент „Бизнес администрация“/„Администрация и управление“ създава и развива екип с научноизследователски фокус в областта на корпоративното управление, иновационния мениджмънт, публичната администрация, туризма, хотелиерството и европейските транспортни политики, институционалния опит и трайните тенденции на развитие в страните – членки на Европейския съюз.

В административен аспект доц. Хаджиев участва активно и в следните комисии и колективни органи на управление в НБУ: Академичен съвет на НБУ; Факултетни съвети на Факултета за дистанционно, електронно и надграждащо обучение (ФДЕНО) и Магистърски факултет; заместник-председател на ФС на ФДЕНО от 2018/2019 г.; Комисия за оценяване на годишната основна заетост на преподавателите на трудов договор към Магистърски факултет; Комисия по разглеждане на проекти по фонд „Учебни програми“ към ФДЕНО; Комисия за избора на Ректор на НБУ, съгласно решение на АС, заседание №5 от 21 януари 2020 г.; Комисии по преглед на документи по обявени конкурси за академични длъжности.

Доц. Хаджиев е член на следните асоциации, осъществяващи дейност в сферата на ПН 3.7. Администрация и управление: Консултативен съвет на „Лаборатория за

управление на рискове“, трансформиран в „Център за анализи и управление на рискове” (ЦАУР), НБУ (2013-2019 г.); Консултативен съвет на „Лаборатория по количествени методи и моделиране“ (от 2019 г.); Асоциация на преподавателите по икономика и управление в индустрията (от 2014 г.); Българска асоциация за управление на хора.

#### **V. Лични впечатления от кандидата**

Личните ми впечатления от научно-изследователската, преподавателската, административната и обществената дейност на доц. д-р Кристиян Стоянов Хаджев са изцяло позитивни – той има отлични организационни и управленски умения в качеството си на ръководител на един от най-големите департаменти в Нов български университет по численост на академичния състав, брой на обучаемите студенти и на успешно функциониращи през годините бакалавърски, магистърски и докторски програми; задълбочен и последователен изследовател, работещ по актуални за съвременното ни проблеми; уважаван и ценен от колеги и от студенти преподавател.

#### **VI. Мнения, препоръки и бележки по дейността и постиженията на кандидата**

Нямам критични бележки към представената от доц. д-р Кристиян Хаджиев самооценка и приложените към нея материали, доказващи постиженията и приносите на кандидата за заемане на академичната длъжност „доцент“.

Бих искала да отправя следната препоръка към доц. Хаджиев: в бъдещата си научна дейност да разшири и задълбочи изследователските си интереси към изследване и внедряване в организационната практика на модел за управление на хибридни екипни структури, в т.ч.: предпоставки, средства, инструменти и процеси, както и към преодоляване на феномена на разединените групи, който оказва негативно въздействие върху организационната ефективност.

#### **Заклучение**

Кандидатът за участие в конкурс за академичната длъжност „професор“ доц. д-р Кристиян Хаджив отговаря изцяло на изискванията на Закона за развитието на академичния състав в Република България, правилника за неговото прилагане и Наредбата за развитието на академичния състав на Нов български университет.

Упоменатите по-горе аргументи са основание да дам своята положителна оценка на научно-изследователската, преподавателската, административната и обществената дейност на кандидата и да подкрепя категорично избора на доц. д-р Кристиян Стоянов Хаджиев за заемане на академичната длъжност “професор” в НБУ в професионално направление 3.7 Администрация и управление (Управление на виртуални екипи).

14.09.2022 г.

Подпис .....