

# НОВ БЪЛГАРСКИ УНИВЕРСИТЕТ

ДЕПАРТАМЕНТ „АДМИНИСТРАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ“

МАРИЯ АЛЕКСАНДРОВА ИВАНОВА

САМООЦЕНКА

за

изпълнение на минимални национални изисквания и изисквания на НБУ за научна, преподавателска и творческа дейност за заемане на академична длъжност „доцент“ и справка за оригинални научни приноси към доказателствата по Приложение 2

СОФИЯ, 2020

Според Наредбата за развитие на академичния състав за изпълнение на минималните национални изисквания и изисквания на НБУ за научна, преподавателска и творческа дейност за заемане на академична длъжност „доцент“ и Справка за оригинални научни приноси към доказателствата по Приложение 2 е изготвена Справка-самооценка, от която е видно, че са покрити необходимите минимални изисквания по групите показатели както следва:

#### **Група А (събрани 50 т. от изискуеми минимален брой 50 т.)**

##### ***Показател 1 (Дисертационен труд):***

Тема: „Висшето образование в България и европейското образователно пространство – институционални и финансови аспекти“, Дата на публична защита: 14.05.2012 г., протокол №12 от 14.05.2012 г. Научен ръководител: доц. д-р Матю Матов. Рецензенти: проф. Росица Рангелова Павлова, д-р и.н., проф. д-р Маргарита Николова Атанасова. Научно жури: Председател: проф. Росица Рангелова Павлова, д-р и.н. Членове: проф. Васил Георгиев Тодоров, д-р и.н., проф. д-р Маргарита Николова Атанасова, проф. д-р Катя Иванова Владимирова, доц. д-р Матю Вълчев Матов. Място на провеждане на защита: Институт за икономически изследвания – Българска академия на науките, Обем: 273 (бр. страници)  
**<https://www.iki.bas.bg/zashtita-na-ons-doktor-1>**

#### **Група В (събрани 100 т. от изискуеми минимален брой 100 т.)**

##### ***Показател 3 (Хабилитационен труд - Монография):***

Иванова, М. „УПРАВЛЕНИЕ НА РАБОТОДАТЕЛСКАТА МАРКА В XXI ВЕК - ВЪЗМОЖНОСТИ И ОГРАНИЧЕНИЯ“, Обем: 232 стр., Издателство НБУ, 2020, Рецензенти: проф. д-р Галина Георгиева Куртева, доц. д-р Надя Иванова Маринова. Научен редактор: доц. д-р Соня Алексиева, **ISBN 978-619-233-135-1**

#### **Група Г (събрани 717,5 т. от изискуеми минимален брой 200 т.)**

##### ***Показател 5 (Публикувана книга на базата на защитен дисертационен труд):***

„Висшето образование в България – институционални и финансови аспекти в контекста на европейското образователно пространство“, Обем: 282, Рецензенти: проф. Росица Рангелова Павлова, д-р и.н., проф. д-р Маргарита Николова Атанасова. Научен редактор: доц. д-р Матю Матов, Печат: Фатум ООД, Изд. Мария Александрова Иванова, С., 2019, ISBN 978-619-91436-0-5

##### ***Показател 6 (Статии и доклади, публикувани в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с науна информация)***

- Ivanova, M. (2018) The Social Reality Of The Roma In Bulgaria (from the Value of Differences to Empowered Relationships), Sofia: Published by Economic Research Institute at the BAS, Economic Studies journal (ИКОНОМИЧЕСКИ изследвания – София: Икономически институт на БАН), volume 27, issue 6, pp.75-84, ISSN 0205-3292, Реферирано и индексирано в Scopus

- Ivanova, M., Dimitrova, A., (2017) „Virtual Classroom and Coaching - Unexpectedly Good Combination (Innovative Practices in the Master's Programs in the Area of Management at New Bulgarian University, Bulgaria)“, No: 160, Pages 1306-1313 from “The European Proceedings of Social & Behavioural Sciences EpSBS”, e-ISSN: 2357-1330, ©2017 Published by the Future Academy, Edited by: Emanuel Soare & Claudiu Langa, <http://www.futureacademy.org.uk/publication/EpSBS/EduWorld2016PilestiRomania>

<http://dx.doi.org/10.15405/epsbs.2017.05.02.160>, Реферирано и индексирано в Web of Science WOS Clarivate ISI Conference Proceedings Citation Index (ISI CPCI) and Web of Science ISI Thomson Reuters.

**Показател 7** (Статии и доклади в нереферирани издания с научно рецензиране или редактирани колективни томове)

- Иванова, М., (2020) Дигиталната трансформация и управлението на човешките ресурси – позитивната концепция, International Journal Of Sciences And Arts, Volume 1, стр. 58 – 75, Издание на Институт за наука, уметност, култура и спорт Куманово, ISSN 2671-3551.

- Иванова, М. (2020) Професионалната дигитална грамотност и трансформацията на лидерите, в Сборник статии от Международната научна конференция „Икономическо развитие и политики: реалности и перспективи“, стр.800 – 811, Издателство на БАН „Проф. Марин Дринов“, София, ISBN 978-619-245-039-7

- Иванова, М. (2020) „Новата дигитална грамотност и човешкият капитал – парадигма за успешна адаптация и конкурентоспособност в условията на четвъртата индустриална революция“, в „Българската мечта – позитивната концепция“ от Поредица „Лидерство, общество, стратегически визии“, съставител доц. д-р Д. Панайотов, стр. 165 – 178, Издателство на Нов български университет – София, ISSN 2630-4905, ISBN 978-619-233-131-3, с международна редколегия и формулирани стандарти за международен обмен на информация, трансфер на библиография, цитиране на източници, индексирана и реферирана в базата данни Central and Eastern European Online Library. Покрива формат по изискванията на SCOPUS

- Иванова, М. (2019) Приложимост на коучинг подход в условията на дигитално обучение, в сборник „Идеи, идеали – възход и крушение“, Русе: издателство на Регионална библиотека „Любен Каравелов“, стр. 335 – 348, ISBN 978-619-7404-09-8

- Иванова, М., (2019) Управление на човешките ресурси в бизнес контекст предизвикателства и стратегически решения, в сборник с научни изследвания „Развитие на българската и европейската икономика – предизвикателства и възможности“ – том 2, Велико Търново: Университетско издателство „Св. Св. Кирил и Методий“, стр. 142 – 147, ISSN 2603 – 4093

- Иванова, М. (2019) Управление на работодателската марка – съвременни подходи и спорни практики, в сборник „Устойчиво управление на човешките ресурси в съвременната икономическа реалност“, Варна: издателство Наука и икономика, стр. 157 – 170, ISBN 978-954-07-4727-9, 978-954-21-1005-7 (print) (online) (pdf), Достъпно на: <http://conference.ue-varna.bg/hrm>

- Иванова, М. (2019) Работодателската марка – рекламен трик или професионална стратегия за привличане на таланти, в сборник Икономически предизвикателства: развитие, благосъстояние, интеграция, София: Издателски комплекс – УНСС, стр. 563 – 572, ISBN 978-619-232-222-9

- Иванова, М. (2019) Екологичност на храните и опаковките им – предизвикателства пред социално отговорните туристически предприемачи, в Сборник с научни доклади Храни и опаковките им. Риск мениджмънт в туризма, София: издателство Аскони – Издат, стр. 285-299, ISBN 978-954-383-125-8.

- Ivanova, M., (2019) “Main Factors of Turnover and Minimization of Turnover Rate within Business Organization”, Center for Open Access in Science (COAS), Belgrade – SERBIA, OPEN JOURNAL FOR RESEARCH IN ECONOMICS (OJRE), Volume 2 - Number 2 \* December 2019, pp 73-84, ISSN (Online) 2620-102X, <https://www.centerprode.com/ojre/ojre0202/coas.ojre.0202.03073i.pdf> Реферирано и индексирано в Directory of Open Access Journals (DOAJ), BASE, J-Gate INDEXED, Academic Resource Index Research Bib, WorldCat, Google Scholar

- Ivanova, M., (2018) “Internet based social networks -new informal spaces for gender social relations and life long learning”, Center for Open Access in Science (COAS), Belgrade – SERBIA, Open Journal for Information Technology (OJIT), 2018, 1(1), 1-12 \* <https://doi.org/10.32591/coas.ojit.0101.01001i>, Online Published Date: 23 July, 2018, <http://www.centerprode.com/ojit/ojit0101/coas.ojit.0101.01001i.pdf> Рефериран и индексиран в Directory of Open Access Journals (DOAJ): <https://doaj.org/toc/2620-0627>, BASE, J-Gate INDEXED, Academic Resource Index Research Bib, WorldCat, Google Scholar

- Иванова, М. (2018) Работодателската марка - решение на стратегически проблем, в Годишник на департамент Администрация и управление, НБУ, том 3, 2018, стр. 800 – 813, ISSN 2603-297X (Online), <https://administracija-i-upravlenie.nbu.bg/bg/godishnici/архив-на-годишник-на-департамент-администрация-и-управление/godishnik-na-departament-administracij-i-upravlenie-t-3-2018-issn-2603-297-x-online>
- Иванова, М., (2019) Как да управляваме различията и многообразието на работната сила в дадена организация, ИК "Труд и право", списание "Труд и право: месечен дайджест за трудови и социални отношения: знания за закона и неговото прилагане ", бр. 3/2019, ISSN 1312-94-81
- Иванова, М., (2018) Развитие на талантите в организацията, ИК "Труд и право", списание "Труд и право: месечен дайджест за трудови и социални отношения: знания за закона и неговото прилагане ", бр. 2/2018, ISSN 1312-94-81
- Иванова, М., (2017) Един по-различен (алтернативен) подход за привличане на таланти, ИК "Труд и право", списание "Труд и право: месечен дайджест за трудови и социални отношения: знания за закона и неговото прилагане ", бр. 11/2017, ISSN 1312-94-81
- Иванова, М., (2017) Създаване и управление на системи за възнаграждение, ИК "Труд и право", списание "Труд и право: месечен дайджест за трудови и социални отношения: знания за закона и неговото прилагане ", бр. 9/2017, ISSN 1312-94-81
- Иванова, М., (2017) Общи характеристики и специфични особености на системите за заплащане на труд, ИК "Труд и право", списание "Труд и право: месечен дайджест за трудови и социални отношения: знания за закона и неговото прилагане ", бр. 8/2017, стр. 42-54, ISSN 1312-94-81
- Иванова, М., (2017) Въвеждане на компетентностен модел в управлението на човешките ресурси, ИК "Труд и право", списание "Труд и право", бр. 6/2017, стр. 55-64, ISSN 1312-94-81
- Иванова, М., (2017) Създаване на компетентностен модел на лидера в организацията - предизвикателства и ползи, ИК "Труд и право", списание "Труд и право: месечен дайджест за трудови и социални отношения: знания за закона и неговото прилагане ", бр. 3/2017, стр. 27-34, ISSN 1312-94-81
- Иванова, М., (2016) Учене през целия живот и джандър различията, ИК "Труд и право", списание "Труд и право: месечен дайджест за трудови и социални отношения: знания за закона и неговото прилагане ", бр. 5/2016, стр. 29-39, ISSN 1312-94-81
- Иванова, М., (2016) Методи за обучение на ръководители – предизвикателство за мениджъри, или предизвикателство за учители, ИК "Труд и право", списание "Труд и право: месечен дайджест за трудови и социални отношения: знания за закона и неговото прилагане ", бр. 1/2016, стр. 21-31, ISSN 1312-94-81
- Иванова, М., (2015) Трансформационно учене за организационни лидери, Списание „Труд и право: месечен дайджест за трудови и социални отношения: знания за закона и неговото прилагане”, бр.5, 2015г., ISSN 1312-94-81
- Иванова, М., (2010) „Българското висше образование в условията на европейското образователно пространство - финансови проблеми и възможни решения», Списание „Икономическа мисъл”, бр.4, 2010г., <https://www.iki.bas.bg/spisanie-ikonomicheska-misal>, Реферирано и индексирано в Journal of Economic Literature/EconLit, издания на Американската икономическа асоциация (AEA), RePEc, CEEOL, EBSCO, ERIN PLUS.
- Ivanova, M., (2017) Status of the Wine Industry in Bulgaria And Romania - Common Problems, Joint Initiatives and Perspectives For Development, в сборник "Bulgaria and Romania: Country Members of the EU, Part of the Global Economy: International Scientific Conference Proceedings" /Economic Research Institute at BAS/, на Института за икономически изследвания при БАН и Института за световна икономика при Румънската академия, pp. 149 – 160, ISBN: 978-954-9313-08-6, [https://www.iki.bas.bg/files/BG-RO\\_2017.pdf](https://www.iki.bas.bg/files/BG-RO_2017.pdf)
- Иванова, М. (2017) „ПРИЛОЖИМОСТ НА ПОДХОДА "ЧЕТВОРНАТА СПИРАЛА" ЗА СЪЗДАВАНЕ НА ИНОВАЦИИ ЗА СОЦИАЛНО ИНТЕГРИРАНЕ В ОБЩЕСТВОТО - ПРАКТИКИ В БЪЛГАРИЯ", Сборник доклади от Международна Научно-практическа конференция (07.06.2017) Департамент „Администрация и управление“,

„ВЛАСТ, УПРАВЛЕНИЕ И ОБЩЕСТВЕНО РАЗВИТИЕ (ГЛОБАЛНИ, РЕГИОНАЛНИ И НАЦИОНАЛНИ ПЕРСПЕКТИВИ)“, Изд. НБУ, 2017, с. 190-203, ISBN 978-619-233-007-1

- Иванова, М. (2017) „АНАЛИЗ НА ПОТРЕБНОСТИТЕ ОТ ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ – СТРАТЕГИЧЕСКА ПЕРСПЕКТИВА НА МАЛКИТЕ И СРЕДНИ ПРЕДПРИЯТИЯ“, доклад и презентация за „ДНИ НА НАУКАТА – 2017“ : XV МЕЖДУНАРОДНА НАУЧНА КОНФЕРЕНЦИЯ „МЕНИДЖМЪНТ И ИНЖЕНЕРИНГ`17“ на ТУ-София, гр. Созопол, 25 - 28 юни 2017 г., докладът е публикуван от Издание на SCIENTIFIC PROCEEDINGS SCIENTIFIC-TECHNICAL UNION OF MECHANICAL ENGINEERING Year XV 3/218 June, 2017, VOL 1, стр. 202-210, ISSN 1310-3946 ISSN 1314-6327

- Иванова, М. (2016) „Корпоративна социална отговорност – политики и реализация в малки и средни предприятия в България“, в сборник с доклади на „XIV МЕЖДУНАРОДНА НАУЧНА КОНФЕРЕНЦИЯ „МЕНИДЖМЪНТ И ИНЖЕНЕРИНГ`16“ на ТУ-София, гр. Созопол, 19 - 23 юни 2016 г., с. 207 – 216, ISSN 1310-3946, ISSN 1314-6327

- Иванова, М. (2015) „Управление на работодателската марка – измерване и перспективи“, сборник с доклади на национална научна конференция „Перспективи и предизвикателства пред съвременното управление: национална научна конференция, 22 окт. 2015 г., УНСС, София. – София: Издателски комплекс - УНСС, 2016, с. 56 – 66, ISBN 978-954-644-828-6

- Иванова, М., (2015) “Аутсорсинг на УЧР - рискове и предимства за фирмите в България”“, доклад и презентация пред XIII МЕЖДУНАРОДНА НАУЧНА КОНФЕРЕНЦИЯ “МЕНИДЖМЪНТ И ИНЖЕНЕРИНГ`15”, Созопол, 21-24 юни 2015 г., ТУ– София, том 1, с. 434 – 443, ISSN 1310-3946, ISSN 1314-6327, [http://iscme.tu-iiim.org/uploads/2015/iscme2015\\_vol1.pdf](http://iscme.tu-iiim.org/uploads/2015/iscme2015_vol1.pdf)

- Иванова, М., (2015) „ИНОВАТИВНИ ПОДХОДИ ЗА ПРЕПОДАВАНЕ В МАГИСТЪРСКИ ПРОГРАМИ В ОБЛАСТТА НА "АДМИНИСТРАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ““, сборник доклади от ДВНАДЕСЕТА МЕЖДУНАРОДНА НАУЧНА КОНФЕРЕНЦИЯ “Иновативни стратегии за конкурентоспособен бизнес“, 12-13 юни 2015 г., МВБУ– София, стр. 458 – 468, ISBN 978-954-9432-67-1 (CD), [https://ibsedu.bg/media/Conference/2015/\\_2015\\_5.pdf](https://ibsedu.bg/media/Conference/2015/_2015_5.pdf)

- Иванова, М., (2015) ЛИДЕРСТВОТО КАТО МАРКА (БРАНД) – ДВИГАТЕЛ НА УСПЕХА, Сборник доклади от Научно-практическа конференция (04.06.2013) „ЛИДЕРСТВОТО - ВРЕМЕ Е ЗА ПРОМЕНИ“, Департамент „Бизнес администрация“, Изд. НБУ, 2015, (с. 434-445), ISBN 978-619-160-789-1

- Иванова, М., (2014) “Модел на магистърска програма по управление и развитие на човешките ресурси базиран на професионални стандарти (тенденции и перспективи за обучение и развитие на специалисти в областта)“, в сборник на МЕЖДУНАРОДНА НАУЧНА КОНФЕРЕНЦИЯ “ИКОНОМИЧЕСКИ РАСТЕЖ: СТИМУЛИ И ОГРАНИЧИТЕЛИ”, 6 – 7 октомври 2014 г., ИНСТИТУТ ЗА ИКОНОМИЧЕСКИ ИЗСЛЕДВАНИЯ ПРИ БАН, Издателство ГорексПрес, София, с. 322 – 331, ISBN 978-954-616-258-8

- Иванова, М., (2014) “Портфолиото – инструмент за развитие на мениджърите“, Сборник доклади от Научно-практическа конференция (04.06.2014) „ЧОВЕШКИЯТ КАПИТАЛ - МЕТОДОЛОГИЯ, ИЗМЕРЕНИЯ, ПРАКТИКИ“, Департамент „Бизнес администрация“, Изд. НБУ, 2014, (с.287-298), ISBN 978-954-535-853-1

- Иванова, М., (2009) Европейското образователно пространство – предизвикателство пред висшето образование в България”, ИКОНОМИКАТА на знанието и глобалният прогрес: сборник с доклади от първа национална конференция на докторанти по стопански науки и управление. София: Авангард Прима, 2009, том 1, с. 28 – 43, ISBN 978-954-323-543-8

- Ivanova, M., (2010) „Higher Education in Bulgaria and The European Educational Space - Financial And Institutional Aspects”, International Conference "ECER 2010 Helsinki - European Conference on Educational Research", 23 - 24 August 2010: Post-Graduate and New Researchers' Pre-Conference, EERA (European Education Research Association). <https://eera-ecer.de/ecer-programmes/conference/3/contribution/4394/>

- Иванова, М., Костадинова, Ж. (2018) Приложимост на ЕС политики и практики за етническа толерантност в подбора за работа, в Годишник на департамент „Администрация и управление“, НБУ, том 3, 2018, ISSN 2603-297X (Online), <https://administracija-i-upravlenie.nbu.bg/bg/godishnici/arhiv-na-godishnik-na>

departament-administraciq-i-upravlenie/godishnik-na-departament-administraciq-i-upravlenie-t-3-2018-issn-2603-297-x-online

- Иванова, М., в съавторство с Гунчева, М. (2016) „Център по медиация – иновативен модел за разрешаване на конфликти“, в сборник на Научно – практическа конференция “Стратегически визии: ефективно управление за икономически, организационни и социални трансформации”(иновации – институции – бизнес), 7 юни 2016 год.,София, НБУ, ISBN 978-954-535-949-1

- Иванова, М., в съавторство с Петрова, И. (2015) „Предизвикателства пред управлението на виртуални екипи за успешни бизнес практики“, докладът е представен на международна научна конференция „Посткризисно управление в бизнеса“, 27 ноември 2015 г. , ХТМУ, София. (Издаден в Сборник на ПОСТКРИЗИСТНО управление в бизнеса = Post-Crisis Management in Business: доклади от международна научна конференция, 27 ноем. 2015 г., ХТМУ - София, България. Т. 1-2. – София: Академик Пъбликейшънс, 2019.), Том1 - ISBN 978-954-2940-18-0, Том 2 - ISBN 978-954-2940-20-3

- Иванова, М., в съавторство с Банчева, Е., (2013) „Креативност и иновации – предизвикателството пред мениджмънта“, в Сборник доклади от юбилейната международна научна конференция - 50 г. катедра "Стопанско управление",ХТМУ, 2013, ISBN:978-9542940-12-8; DOI:10.12732/2940128

- Ivanova, M., в съавторство с Bancheva, E., (2013) "Informal Learning at Workplace – Gender Differences", Conference: Private(s) World(s). Gender and informal learning of adults. ESREA network on gender and adult learning. Coimbra, Portugal, October 10-12, ISBN: 9789462099715, <https://brill.com/view/book/9789462099715/BP000013.xml>.

- Ivanova, M., в съавторство с Bancheva, E., (2010) „INFORMAL LEARNING AT WORKPLACE. REAL CASE STUDY FROM THE PRIVATE COMPANIES IN BULGARIA“, ESREA Conference „Adult Learning in Europe– understanding diverse meanings and contexts“, Linköping, Sweden (23-26 September 2010), at the Linköping University, [https://old.liu.se/esrea2013/esrea2010/bilder\\_och\\_filer/1.214178/Finalprogramme100902-2.pdf](https://old.liu.se/esrea2013/esrea2010/bilder_och_filer/1.214178/Finalprogramme100902-2.pdf)

- Ivanova, M., в съавторство с Bancheva, E., (2009) „PORTFOLIO BUILDING ASSESSMENT OF ADULT TUTORS FOR DISTANCE LEARNING“, Conference „Educating the adult educator: Quality provision and assessment in Europe“, Thessaloniki, Greece (6-8 November 2009) at the University of Macedonia, ISBN: 978-960-243-668-4, [https://www.researchgate.net/publication/265251343\\_Educating\\_the\\_Adult\\_Educator\\_Quality\\_Provision\\_and\\_Assessment\\_in\\_Europe\\_-ReNAdET\\_THESSALONIKI\\_CONFERENCE\\_PROCEEDINGS](https://www.researchgate.net/publication/265251343_Educating_the_Adult_Educator_Quality_Provision_and_Assessment_in_Europe_-ReNAdET_THESSALONIKI_CONFERENCE_PROCEEDINGS)

- Ivanova, M., в съавторство с Bancheva, E., (2009) “CREATIVITY AND PROBLEM-BASED LEARNING IN A MSC HRM PROGRAM”, EDEN Annual Conference „INNOVATION IN LEARNING COMMUNITIES – What did you invent for tomorrow?”, 10-13 June 2009, Gdansk, Poland, ISBN 978-963-87914-2-9, [https://www.eden-online.org/wp-content/uploads/2016/05/Annual\\_2009\\_Gdansk\\_BOA.pdf](https://www.eden-online.org/wp-content/uploads/2016/05/Annual_2009_Gdansk_BOA.pdf)

- Ivanova, M., в съавторство с Bancheva, E., (2008) “E-LEARNING AND EMOTIONS”, report and presentation, EDEN Annual Conference „NEW LEARNING CULTURE: HOW DO WE LEARN? WHERE DO WE LEARN?”, 11-14 JUNE 2008, Lisbon

- Ivanova, M., в съавторство с Bancheva, E., (2007) “The Distance and E-learning experience of New Bulgarian University in the area of HRD, Bulgaria”, report on EDEN Annual Conference “New learning 2? Emerging digital territories. Developing continuities. New divides”, 13-16 June 2007, Naples, Italy

- Ivanova, M., в съавторство с Bancheva, E., (2006) “The Competence Route-Web based assessment and Certification System “, report on EDEN Annual Conference “E-competences for life, Employment and Innovation”, 14-17 June 2006, Vienna, Austria

- Иванова, М., Банчева, Е. (2006) Стандарт на ИСП – БАУРЧР за разработване и акредитиране на магистърски програми “Управление и развитие на човешките ресурси”, София: издание на БАУРЧР – Популяризиране на добрите европейски практики и стандарти за оценка на професионализма в областта на УРЧР, ISBN-10:954-91984-1-3, ISBN 978-954-91984-1-6

- Иванова, М., (2015) “Дуалното обучение – алтернативен стратегически подход за привличане и развитие на таланти“, доклад пред XVI МЕЖДУНАРОДНА НАУЧНА КОНФЕРЕНЦИЯ “МЕНИДЖМЪНТ И

ИНЖЕНЕРИНГ' 18", Созопол, 24-27 юни 2018 г., ТУ– София, том 1, с. 434 – 443, ISSN 1310-3946, ISSN 1314-6327.

- Иванова, М., (2015) "Иновативното съдържание (content strategy) – ключът за развитие на дигиталния маркетинг (или как да създадем съдържание в условията на дигиталния маркетинг, което да ангажира и удовлетвори потребителя)", доклад пред XVI МЕЖДУНАРОДНА НАУЧНА КОНФЕРЕНЦИЯ "МЕНИДЖМЪНТ И ИНЖЕНЕРИНГ' 18", Созопол, 24-27 юни 2018 г., ТУ– София, том 1, с. 434 – 443, ISSN 1310-3946, ISSN 1314-6327.

**Показател 8** (Студии, публикувани в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с науна информация)

- Ivanova, M., Dimitrova, A. (2016) "Contemporary Issues and Perspectives on Gender Research in Adult Education, Part 5. GENDER IN ADULT EDUCATION PRACTICE DO OLD WOMEN STUDY IN BULGARIA? Preferred Methods of Training for Men and Women Aged 65+", pp 239-259, Научни редактори: Maja Maksimović (University of Belgrade, Serbia), Joanna Ostrouch-Kamińska (University of Warmia and Mazury, Poland), Katarina Popović (University of Belgrade, Serbia), Aleksandar Bulajić (University of Belgrade, Serbia), Издател: Institute of Pedagogy and Andragogy, University of Belgrade, Serbia, ISBN 978-86-80712-01-7, Belgrade, 2016, <http://www.esrea.org/wp-content/uploads/2016/12/Appendix4ESREAbokMaksimovicetal2016.pdf>, Реферирано и индексирано в ResearchGate, Academia.edu, EPAL Electronic Platform for Adult Learning in Europe, UNESCO Digital Library

**Показател 9** (Студии в нереперирани издания с научно рецензиране)

- Иванова, М. (2019) Създаване на устойчиво работно място в мултикултурна организация, Годишник на департамент „Администрация и управление“, НБУ, том 4, 2019, ISSN 2603-297X (Online), стр. 206 – 227, <https://administracija-i-upravlenie.nbu.bg/bg/godishnici/arhiv-na-godishnik-na-departament-administracij-i-upravlenie/godishnik-na-departament-administracij-i-upravlenie-t-4-2019-issn-2603-297-x-online>

- Иванова, М., (2017) „ Между реалния и дигиталния свят – общуване и нагласи за учене“, студия в Годишник на департамент „Администрация и управление“, НБУ, 2017г., том 2, стр. 146 – 154, ISSN 2603-297X (ONLINE), <https://administracija-i-upravlenie.nbu.bg/bg/godishnici/arhiv-na-godishnik-na-departament-administracij-i-upravlenie/godishnik-na-departament-administracij-i-upravlenie-t-2-2017-issn-2603-297-x-online>

- Иванова, М., (2016) „Насърчаване на солидарност в многообразието (законодателна рамка в България и антидискриминационни механизми по отношение на имигрантите)“, студия в Годишник на департамент „Администрация и управление“, НБУ, 2016 г., том 1, ISSN 1313-4760, <https://administracija-i-upravlenie.nbu.bg/bg/godishnici/arhiv-na-godishnik-na-departament-administracij-i-upravlenie/godishnik-na-departament-administracij-i-upravlenie-t-1-2016-issn-2603-297-x-online>

- 4. Иванова, М., (2009) Висшето образование в България и управлението на човешките ресурси – перспективи и предизвикателства в контекста на европейския съюз, София: ИИ-БАН Дискуссионни материали, ISSN 1312-5079, DP 03/2008

**Показател 10** (Публикувана глава от колективна монография)

- Колективна монография (2019) Манол Рибов, Мария Воденска, Диана Радойнова, Невяна Кръстева, Соня Милева, Таня Дъбева, Мария Станкова, Станислав Иванов, Мая Иванова, Тодорка Тончева, Петя Иванова, Марияна Янева, Еленита Великова, Ирена Емилова, Николай Цонев, Десислава Вараджаква, Любомира Гръчка, Милена Кара依лиева, Мария Иванова, Маргарита Мишева, Светослав Калейчев „Дигиталната трансформация в туризма“ (Тема 18. „Дигиталната трансформация в управлението на човешките ресурси“, 26 стандартни машинописни страници в съавторство с Милена Кара依лиева), София: издателство Авангард Прима, стр. 346 – 386, ISBN 978-619-239-077-8

- Ivanova, M., Dimitrova, A., (2019) „Improving the socio-economic integration of Roma women through adult education “, part of "Gender - Diversity - Intersectionality. (New) Perspectives in Adult Education", Martina Endepohls-Ulpe, Joanna Ostrouch-Kamińska (ed.), pp 149-162, WAXMANN, ISBN 978-3-8309-3883-5
- Ivanova, M., (2017) “Integration and Promote Tolerance towards Immigrants in Bulgaria”, part of the collective monograph «Transformation of international economic relations: modern challenges, risks, opportunities and prospects», published by ISMA University, Riga, Latvia, ISSN 1492-8965, Реферирано и индексирано в ResearchGate.
- Ivanova, M. (съавтор) „Private world(s): Gender and informal learning of adults. PART III: (Non)Formal Contexts of Informal Learning, Informal Learning in the Workplace: Gender Differences“, pp 157-182, ISBN Paperback: 9789462099692, ISBN Hardcover: 9789462099708, ISBN E-Book: 9789462099715, Научни редактори: Joanna Ostrouch-Kamińska (University of Warmia and Mazury, Poland), Cristina C. Vieira (University of Coimbra, Portugal), Издател: Rotterdam: Sense Publisher, 2015, <https://www.sensepublishers.com/catalogs/bookseries/research-on-the-education-and-learning-of-adults/private-worlds/#>, Реферирано и индексирано в ResearchGate, UNESCO, Digital Library, Stanford Libraries, VOCEdplus
- Ivanova, M. (съавтор) “Adult Education and Transformative Learning”, part of book „Changing Configurations of Adult Education in Transitional Times“, Bernd K pplinger, Nina Lichte, Erik Haberzeth , Claudia Kulmus, Editors, ESREA, 2013, ISBN: 978-3-86004-297-7, <http://sro.sussex.ac.uk/46638/3/211TOJmgrcsMM.pdf>
- Ivanova, M. (съавтор), “Gender differences in Leadership styles of mature students” (Джендър различия в лидерските стилове на студенти с професионален опит), part 3 of book “Considering gender in adult learning and in academia: (in)visible act”, edited by Joanna Ostrouch – Kamińska, Christine Fontanini, Sheila Gaynard, Wydawnictwo Naukowe, Dolnoslaskiej Szkoły Wyższej, 2012, ISBN 978-83-62302-52-9, [http://www.aecse.net/cgi-bin/prog/pform.cgi?langue=en&TypeListe=showdoc&Mcenter=publication\\_standard&mot\\_cle\\_show=&ID\\_document=360](http://www.aecse.net/cgi-bin/prog/pform.cgi?langue=en&TypeListe=showdoc&Mcenter=publication_standard&mot_cle_show=&ID_document=360)
- Ivanova, M. (съавтор), „Leadership styles of women in Bulgaria”, book "Women's choices in Europe. Influence of Gender on Education, Occupational Career and Family Development”, edited by Claudia Quaiser-Pohl, Martina Endepohls-Ulpe (Eds.), Part III Women’s occupational careers, p. 151, Waxmann 2012, ISBN 978-3-8309-2743-3, [https://books.google.bg/books?hl=de&lr=&id=BhozJ8u-h\\_EC&oi=fnd&pg=PA5&dq=Women%27s+Choices+in+Europe&ots=3wouOczlI2&sig=A6toq5z1ZZCo37-000oE6y2V-F0&redir\\_esc=y#v=onepage&q&f=false](https://books.google.bg/books?hl=de&lr=&id=BhozJ8u-h_EC&oi=fnd&pg=PA5&dq=Women%27s+Choices+in+Europe&ots=3wouOczlI2&sig=A6toq5z1ZZCo37-000oE6y2V-F0&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false)

**Група Д (събрани 100 т. от изискуеми минимален брой 50 т.)**

***Показател 11 (Цитирания или рецензии в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация или в монографии и колективни томове)***

- Ivanova, M. (2020). Professional digital literacy and the leaders transformation. -In: Economic development and policies -realities and prospects. Sofia: Prof. Marin Drinov Academic Publishing House, pp. 800-811. ISBN 978-619-245-039-7.

Цитиране от: Kirova, Alla. (2020) LOOKING AT NEW ECONOMIC PARAMETERS IN NATIONAL, REGIONAL, EUROPEAN AND GLOBAL CONTEXT, Изд. ИИИ-БАН, Ikonomicheski Izsledvania, Volume 29(5), 2020, [https://www.researchgate.net/publication/343399964\\_Kirova\\_Alla\\_LOOKING\\_AT\\_NEW\\_ECONOMIC\\_PARAMETER\\_S\\_IN\\_NATIONAL\\_REGIONAL\\_EUROPEAN\\_AND\\_GLOBAL\\_CONTEXT/references](https://www.researchgate.net/publication/343399964_Kirova_Alla_LOOKING_AT_NEW_ECONOMIC_PARAMETER_S_IN_NATIONAL_REGIONAL_EUROPEAN_AND_GLOBAL_CONTEXT/references)

и още в Справка от библиотеката на НБУ.

***Показател 12 (Цитирания в монографии или колективни томове с научно рецензиране)***

- Ivanova, Mariya. 2010. Higher Education in Bulgaria and the European Educational Space – Financial and Institutional Aspects. Berlin: European Educational Research Association, [http://www.eera-ecer.eu/fileadmin/user\\_upload/Publication\\_FULL\\_TEXTS/ECER2010\\_814\\_Ivanova.pdf](http://www.eera-ecer.eu/fileadmin/user_upload/Publication_FULL_TEXTS/ECER2010_814_Ivanova.pdf)



Цитиране от: Maya Koseva, Marko Hajdinjak (2012) Living Next Door to "Europe": Bulgarian Education between Tradition and Modernity, and between the European and National, part of book MODERNITY AND TRADITION: EUROPEAN AND NATIONAL IN BULGARIA, International Center for Minority Studies and Intercultural Relations Sofia, ISBN: 978-954-8872-70-6, <http://jeanmonnetexcellence.bg/archive/assets/uploads/files/cc70%20-%20modernity%20and%20tradition.pdf#page=107>

- Иванова, М. (съавтор), „Управление на човешките ресурси“, глава 3 "Човешки капитал и параметри на "учещата организация" - теории, европейски практики и програми за обучение", НБУ, 2014, ISBN 978-954-353-831-9

Цитиране от: Милена Кара依лиева (2018) Човешкият капитал в туризма, Издателство на НБУ, София, ISBN 978-619-233-013-2, стр. 275

- Иванова, М., (2017) „Между реалния и дигиталния свят – общуване и нагласи за учене“, студия в Годишник на департамент „Администрация и управление“, НБУ, 2017г., том 2, ISSN 2603-297X (ONLINE), <https://administracija-i-upravlenie.nbu.bg/bg/godishnici/arhiv-na-godishnik-na-departament-administracij-i-upravlenie/godishnik-na-departament-administracij-i-upravlenie-t-2-2017-issn-2603-297-x-online>

Цитиране от: Колективна монография (2019) Манол Рибов, Мария Воденска, Диана Радойнова, Невяна Кръстева, Соня Милева, Таня Дъбева, Мария Станкова, Станислав Иванов, Мая Иванова, Тодорка Тончева, Петя Иванова, Марияна Янева, Еленита Великова, Ирена Емилова, Николай Цонев, Десислава Вараджакова, Любомира Гръчка, Милена Кара依лиева, Мария Иванова, Маргарита Мишева, Светослав Калейчев „Дигиталната трансформация в туризма“ (Тема 18. „Дигиталната трансформация в управлението на човешките ресурси“, 26 стандартни машинописни страници в съавторство с Милена Кара依лиева), София: издателство Авангард Прима, стр. 346 – 386, ISBN 978-619-239-077-8, стр. 354

- Иванова, М. (2008), Висшето образование в България и управлението на човешките ресурси - перспективи и предизвикателства в контекста на Европейския съюз, Дискуссионни материали, София: Икономически институт на БАН, София, 44 с.

Цитиране от: Антон Недялков, Елена Захариева (2014). Рейтинговата система на българските висши училища в аналитична и дискуссионна перспектива, в Сборник НАУЧНИ ТРУДОВЕ НА РУСЕНСКИЯ УНИВЕРСИТЕТ - 2014, том 53, серия 9, стр. 57

- Иванова, М. (2019). Работодателската марка – рекламен трик или професионална стратегия за привличане на таланти. В: Статев, С. и екип (Ред.). Икономически предизвикателства: развитие , благосъстояние, интеграция. София: Университетско издателство „Св. Климент Охридски“, ISBN 978-954-07-4727-9, стр. 543.

Цитиране от: Радев, К. (2020) Устойчиво развитие – глобално състояние, стратегически приоритети и управление, International Journal Of Sciences And Arts, Volume 1, стр. 317 - 343, Издание на Институт за наука, уметност, култура и спорт Куманово, ISSN 2671-3551.

- Иванова, М. (2019). Управление на човешките ресурси в бизнес контекст – предизвикателства и стратегически решения. В: Христова, В. и екип (Ред.). Развитие на българската и европейската икономика – предизвикателства и възможности, Велико Търново: Университетско издателство „Св. Св. Кирил и Методий“, ISSN 2603-4093, стр. 129.

Цитиране от: Радев, К. (2020) Устойчиво развитие – глобално състояние, стратегически приоритети и управление, International Journal Of Sciences And Arts, Volume 1, стр. 317 - 343, Издание на Институт за наука, уметност, култура и спорт Куманово, ISSN 2671-3551.

- Кара依лиева, М., Иванова, М. (2018). Дигитализация в управлението на човешките ресурси, В: Рибов, М. и екип (Ред.). Дигитална трансформация в туризма, София: Издателство Авангард Прима, ISBN 978-619-239-077-8, стр. 347

Цитиране от: Радев, К. () Устойчиво развитие – глобално състояние, стратегически приоритети и управление, International Journal Of Sciences And Arts, Volume 1, стр. 317 - 343, Издание на Институт за наука, уметност, култура и спорт Куманово, ISSN 2671-3551.

- Рибов, М. „Тенденции и оформящи се проблеми в глобалното общество“, колективна монография М. Рибов и М. Воденска, Д. Радойнова, Н. Кръстева, С. Милева, Т. Дъбева, М. Станкова, С. Иванов, М. Иванова, Т. Тончева, П. Иванова, М. Янева, Е. Великова, И. Емилова, Н. Цонев, Д. Вараджакова, Л. Гръчка, М. Кара依лиева, М. Иванова, М. Мишева, Св. Калейчев, 2018, „Дигиталната трансформация в туризма“, „Авангард-Прима“, София,

Цитирано от: Кара依лиева, М. (2020) Дигиталната икономика и динамичното въздействие върху туризма на макро, мезо и микро равнище – влияния и предизвикателства, International Journal of Sciences and Arts, Volume 1, стр. 113 - 124, Издание на Институт за наука, уметност, култура и спорт Куманово, ISSN 2671-3551.

- и още в Справка от библиотеката на НБУ.

**Показател 13** (Цитирания или рецензии в нереферираны списания с научно рецензиране)

- Ivanova, MA (2019) Main Factors of Turnover and Minimization of Turnover Rate within Business Organization, Open Journal for Research in Economics

Цитиране от: RIF Bernardino (2020) Bullying Laboral ea relação com o Burnout ea Intenção de Turnover: O efeito mediador da Felicidade,

[https://iconline.ipleiria.pt/bitstream/10400.8/5082/1/Rita\\_Bernardino\\_MGE\\_Disserta%C3%A7%C3%A3o\\_BullyingLaboral\\_Burnout\\_Inten%C3%A7aoTurnover\\_Felicidade.pdf](https://iconline.ipleiria.pt/bitstream/10400.8/5082/1/Rita_Bernardino_MGE_Disserta%C3%A7%C3%A3o_BullyingLaboral_Burnout_Inten%C3%A7aoTurnover_Felicidade.pdf)

- и още в Справка от библиотеката на НБУ.

**Група Е (събрани 325 т. от О т. - неизискуеми за доцент)**

**Показател 16** (Участие в национален научен или образователен проект)

- 2015-2018: Участие в проект BG051PO001-3.3.07-002 „Студентски практики“, ОП „Развитие на човешките ресурси“, съфинансиран от Европейския социален фонд на ЕС. Изпълнение на дейности на академичен наставник.

- 2020 - 2023 г. Проект BG05M2OP001-2.013-0001 на МОН „Студентски практики – фаза 2“, финансиран по Оперативна програма, на длъжност академичен наставник.

- 2019: ПРОЕКТ към Фонд “Учебни програми” ТФ ФЕСТ 2019 - „Млад предприемач“, ръководител на учебно предприятие

- 2015-2018: ПРОЕКТ УТФ Пловдив, XIX Международен панаир на учебни предприятия "Млад предприемач", ТФ ФЕСТ 2016, ръководител на учебно тренировъчна фирма

- 2017 – 2020: Системата за тюторство, тютор на български и чуждестранни студенти, <https://e-edu.nbu.bg/course/view.php?id=30372>

**Показател 17** (Участие в международен научен или образователен проект)

- 2017, Научно-изследователски проект „Подкрепа на изследователска дейност и участие на преподавател от НБУ в международна конференция “Gender – Diversity – Intersectionality. (New) Theories and Policies in Adult Education” на European Society for Research on the Education of Adults (ESREA) – Network on Gender and Adult Learning“ към Централен фонд за стратегическо развитие, участник в конференцията и представяне на резултатите от изследването с доклад, [https://projects.nbu.bg/projects\\_inner.asp?pid=861](https://projects.nbu.bg/projects_inner.asp?pid=861)

- 2017 / 18 Erasmus+: TEACHING ACTIVITIES AT THE University of Lapland, LAPLAND INSTITUTE FOR TOURISM RESEARCH AND EDUCATION – THE MULTIDIMENSIONAL TOURISM INSTITUTE : преподавател на международна група от студенти в Rovaniemi, Finland

- Международната инициатива “Ignite“ създадена от Фондацията към Международната Коуч Федерация (ICF Foundation) с цел да подкрепи развитието на образованието в световен мащаб, създавайки условия за социален прогрес. „Ignite“ се фокусира върху четвъртата глобална цел за устойчиво развитие (SDG 4) на Стратегия 2030 на ООН – „Осигуряване на приобщаващо и равностойно качествено образование и стимулиране на възможностите за учене на всички през целия живот“. Участието като преподавател прилагащ коучинг подходи в Инициативата допринася за повишаване на имиджа на Нов български университет и утвърждаването му като университет допринасящ за напредъка на университетското образование, чрез достъпно качествено интердисциплинарно образование.

**Показател 19** (Ръководство на международен научен или образователен проект)

- 2017, Научно-изследователски проект „Подкрепа на изследователска дейност и участие на преподавател от НБУ в международна конференция “Gender – Diversity – Intersectionality. (New) Theories and Policies in Adult Education” на European Society for Research on the Education of Adults (ESREA) – Network on Gender and Adult Learning“ към Централен фонд за стратегическо развитие, ръководител, [https://projects.nbu.bg/projects\\_inner.asp?pid=861](https://projects.nbu.bg/projects_inner.asp?pid=861)

**Показател 20** (Публикуван университетски учебник или учебник, който се използва в училищната мрежа)

- Иванова, М. (съавтор), „Управление на човешките ресурси“, глава 3 “Човешки капитал и параметри на “учещата организация” - теории, европейски практики и програми за обучение”, НБУ, 2014, ISBN 978-954-353-831-9

- Иванова, М., съавтор с Банчева, Е., “Учене и развитие чрез портфолио”, София: УМ-НБУ - учебник за магистърска програма УРЧР на НБУ-УМ, 2006, ISBN 978-954-535-452-6

- Иванова, М., “Информационни технологии в управлението на човешките ресурси”, София: УМ-НБУ, 2009, ISBN 978-954-535-560-8

- 4. Иванова, М., съавтор с Банчева, Е. „Управление на промяната“, София: УМ-НБУ, 2009, ISBN 978-954-535-584-4

**Показател 21** (Публикувано университетско учебно пособие, или пособие, което се използва в училищната мрежа)

- Иванова, М., “Комуникации и управление”, София: УМ-НБУ - ресурсна книга към курс SMBB 402D „Комуникация и управление”, НБУ, 2006

- Иванова, М., “Ръководство за ефективно самообучение”, София: УМ-НБУ - ресурсна книга към курс SMBB 202D „Умения за чене”, НБУ, 2005

- Иванова, М., Димова, С., „Развитие на умения за работа с хора“, София: УМ-НБУ - ресурсна книга към курс SMBB 301D „Умения за чене”, НБУ, 2005

**Група Ж (събрани 150 т. от изискуеми минимален брой 50 т.)**

**Показател 22** (Наличие на изследователска или творческа програма)

- Да, приложена в портфолиото с доказателствен материал.

**Показател 23** (Членство в национални или международни организации и асоциации в съответното професионално направление)

Член на

- European Society for Research on the Education of Adults (ESREA) от 2009 до сега
- ESREA Network on Gender and Adult Learning
- ESREA Network on Adult Educators, Trainers and their Professional Development
- European Distance and E-learning Network (EDEN) от 2006 г. до сега
- Българска асоциация по управление и развитие на хора (БАУХ)
- Българската асоциация за развитие на обществото, културата и образованието (БАРОКО) от 2010
- Балканска Асоциация за Регионални Инициативи (Б.А.Р.И.) от 2012
- Асоциация за ранно детско развитие от 2011

**Показател 24** (Научни публикации, различни от представените при завършването на докторантурата)

Описаните по-горе публикации в Група В и Г Показатели 3-10 и посочените в Група 3 Показател 20 и 21 публикувани след май 2012 г.

**Показател 26** (Приложени в практиката резултати от научни изследвания и други продукти на интелектуална собственост и/или създадени произведения на изкуството с международно признание) - брой точки 20

Участие в изготвянето на Меморандум на развитието (позитивната концепция). Меморандумът е изготвен на основата на академични изяви, форуми семинари и конференции, посветени на Юбилейната 25 годишнина от създаването на първите програми по БА/МБА в България – проведени през 2018/2019 г.

**Показател 29** (Водени публични лекции от името на НБУ, по покана на ВУ или престижни национални/международни организации)

- Ivanova, M., (2015) "Innovative technologies for vocational training and learning – challenges and practices in Bulgaria", Plenary (Keynote) Speaker on VocTEL Conference Athens, Greece, 17th - 18th June 2015
- Участие като модератор и методист в WP2 конференция "Обследване на основните 3С във ВЕИ в трансграничния регион Констанца-Добрич", Кранево, 16-17.02.2015, проект Зелен енергиен кълъстер "Констанца - Добрич" 47313/26-06.2014, MIS ETC 328 2014 / 15 Есен
- 2017: ERASMUS+ TEACHING ACTIVITIES AT THE University of Lapland, LAPLAND INSTITUTE FOR TOURISM RESEARCH AND EDUCATION – THE MULTIDIMENSIONAL TOURISM INSTITUTE, преподаване на международна група от студенти в Rovaniemi, Finland
- 2018: ERASMUS+ TEACHING ACTIVITIES AT THE Università degli Studi di Messina - Сицилия
- 2019: ERASMUS+ TEACHING ACTIVITIES AT THE Jan Kochanowski University in Kielce – Полша
- На 20 януари 2021 г. от 18.30 часа, гл. ас. д-р Мария Александрова Иванова проведе публична лекция на тема "Управление на човешкия капитал и работодателската марка в условията на пандемия" пред академичната общност на НБУ. Дискутант бяха доц. д-р Кристиян Хаджиев и доц. д-р Ангел Георгиев Иванов. Лекцията даде възможност на присъстващите двадесет и трима академични преподаватели, студенти и гости да се запознаят с изследване представящо лидерското поведение и влиянието му върху хората в организацията в условията на пандемия. Бяха дискутирани проблемите и предизвикателствата на лидера при управлението на работодателската марка и човешкия капитал в масовизираната дигитална работна среда. В дискусиата с въпроси и мнения се включиха доц. д-р Кирил Радев, доц. д-р Елмира Банчева, доц. д-р Надя Маринова, гл. ас. д-р Екатерина Цветанова, Юлиан Узунов и др. Лекцията се проведе on-line в Zoom

(<https://news.nbu.bg/bg/events/publicna-lekciq-upravlenie-na-choveshkiq-kapital-i-rabotodatelskata-marka-v-usloviqta-na-pandemiq!48957> ).

**Показател 30** (Инициране/ активно участие в създаването на успешно стартирала програма)

- Член на екипа създаде БП «Администрация и управление» - специализация „Управление и развитие на организацията“ - наследник на БП „Управление и развитие на организацията“, каталог 2010/2012
- Член на екипа създаде и участвал в акредитацията към НАОА на МП УРЧР през 2002 г. и от 2013 г. до сега – програмен консултант: каталози от 2013/2014 до сега.
- Член на екипа създаде и участвал в акредитацията на МП HRM от ОУ, УК през 2008 – 2010 г. и акредитациите към НАОА
- Член на екипа създаде през 2002 г. и участвал в акредитацията на МП Мениджмънт за организационно съвършенство към НАОА, програмен консултант на програмата от 2013/2014 г. до сега.

**Показател 31** (Участие в усъвършенстване на програма и развитие на курсове към програми)

- Разработване и усъвършенстване на съдържанието на курсове към МП Управление и развитие на човешките ресурси – на български език в редовна форма на обучение:

MHRB113 Учене и развитие в организацията

MHRB117 Бизнес контекст и управлението на човешките ресурси

MHRB123 Практика: Непрекъснато професионално развитие, I част

MHRB124 Семинар: Управлението на дейности в организацията и мениджърът по ЧР

MHRB126 Семинар: Личностна ефективност

MHRB127 Семинар: Ролята на мениджъра по ЧР в управлението на бизнессреда

MHRB212 Системи за възнаграждение и компенсация

MHRB216 Управление на различията и политика за равните възможности за труд

MHRB217 Системи за атестиране на човешките ресурси. Добри практики

MHRB227 Практика: Продължаващо професионално развитие, II част

MHRB228 Проект: Ефективност и възнаграждения

MHRB314 Управление на проекти

MHRB316 Етика и корпоративна социална отговорност

MHRB324 Проект: Разработване на проект

MHRB325 Практика: Продължаващо професионално развитие, III част

MHRB414 Управление на знанието и информацията за човешкия капитал

MHRB416 Организационен анализ, дизайн и развитие

MHRB417 Предприемачество в организацията и човешките ресурси

MHRB420 Стаж

- Разработване и усъвършенстване на съдържанието на курсове към МП Управление и развитие на човешките ресурси – на английски език в редовна форма на обучение:

MHRE113 Learning and Development in the organization  
MHRE117 Business context and human resource management  
MHRE123 Practice: Continuing Professional Development - Part 1  
MHRE126 Seminar: Personal effectiveness  
MHRE212 Compensation & Reward Systems  
MHRE216 Management diversity and policies of equal opportunity  
MHRE217 HR Performance & appraisal system. Good practices  
MHRE227 Practice: Continuing Professional Development - Part 2  
MHRE228 Project: Effectiveness and Compensation  
MHRE229 Project: labor relations  
MHRE232 Project Management diversity and policies of equal opportunity  
MHRE314 Project Management  
MHRE316 Business ethics and corporate social responsibility  
MHRE325 Practice: Continuing Professional Development - Part 3  
MHRE416 Organizational Analysis, Design and Development  
MHRE417 Entrepreneurship in organization and human resources  
MHRE420 Internship

- Разработване и усъвършенстване на съдържанието на курсове към МП Мениджмънт за организационно съвършенство – в редовна форма на обучение:

SQBM002 Самопознание и управление на личностното развитие  
SQBM011 Самопознание  
SQBM152 Управление на бизнес процеси  
SQBM153 Управление на знанието  
SQBM272 Управление на проекти  
SQBM275 Управление на човешкия капитал  
SQBM286 Проект: Управление на човешкия капитал  
SQBM385 Организационен анализ, дизайн и развитие

- Разработване и усъвършенстване на съдържанието на курсове към МП Управление и развитие на човешките ресурси – на български език в дистанционна форма на обучение:

MHRB113D Учене и развитие в организацията

MHRB117D Бизнес контекст и управлението на човешките ресурси  
MHRB123D Практика: Непрекъснато професионално развитие - I част  
MHRB124D Семинар: Управлението на дейности в организацията и мениджърът по ЧР  
MHRB126D Семинар: Личностна ефективност  
MHRB127D Семинар: Ролята на мениджъра по ЧР в управлението на бизнессреда  
MHRB212D Системи за възнаграждение и компенсация  
MHRB216D Управление на различията и политика за равните възможности за труд  
MHRB217D Системи за атестиране на човешките ресурси. Добри практики  
MHRB227D Практика: Продължаващо професионално развитие - II част  
MHRB228D Проект: Ефективност и възнаграждения  
MHRB229D Семинар: Трудово-правни взаимоотношения  
MHRB232D Семинар: Управление на различията и политика за равните възможности за труд  
MHRB314D Управление на проекти  
MHRB316D Етика и корпоративна социална отговорност  
MHRB324D Проект: Разработване на проект  
MHRB325D Практика: Продължаващо професионално развитие - III част  
MHRB414D Управление на знанието и информацията за човешкия капитал  
MHRB416D Организационен анализ, дизайн и развитие  
MHRB417D Предприемачество в организацията и човешките ресурси  
MHRB420D Стаж

- Разработване и усъвършенстване на съдържанието на курсове към МП Управление и развитие на човешките ресурси – на английски език в дистанционна форма на обучение:

MHRE113D Learning and Development in the organization  
MHRE117D Business context and human resource management  
MHRE123D Practice: Continuing Professional Development - Part 1  
MHRE126D Seminar: Personal effectiveness  
MHRE212D Compensation & Reward Systems  
MHRE216D Management diversity and policies of equal opportunity  
MHRE217D HR Performance & appraisal system. Good practices  
MHRE227D Practice: Continuing Professional Development - Part 2  
MHRE228D Project: Effectiveness and Compensation  
MHRE229D Project: labor relations

MHRE232D Project:: Management diversity and policies of equal opportunity

MHRE314D Project Management

MHRE316D Business ethics and corporate social responsibility

MHRE325D Practice: Continuing Professional Development - Part 3

MHRE414D Knowledge management and information for human capital

MHRE416D Organizational Analysis, Design and Development

MHRE417D Entrepreneurship in organization and human resources

MHRE420D Internship

- Разработване и усъвършенстване на съдържанието на курсове към МП Мениджмънт за организационно съвършенство – в дистанционна форма на обучение:

SQBM002D Самопознание и управление на личностното развитие

SQBM017D Проект: Самопознание

SQBM152D Управление на бизнес процеси

SQBM153D Управление на знанието

SQBM272D Управление на проекти

SQBM275D Управление на човешкия капитал

SQBM286D Проект: Управление на човешкия капитал

SQBM385D Организационен анализ, дизайн и развитие

- Разработване и усъвършенстване на съдържанието на курсове към МП Бизнес администрация ДО

MBAM196D Човешки капитал и управление на таланти

MBAM198D Управление на трудовите отношения (оценка и заплащане на труда)

- Разработване и усъвършенстване на курс в БП Приложни чужди езици за администрация и управление (на английски и втори чужд език):

LEAB089 Управление на човешките ресурси (на английски език)

- Усъвършенстване и развитие на курсове в БП Управление на бизнеса и предприемачество:

BABB668 Практика: Учебно-тренировъчна фирма

BABB768 Стаж по бизнес администрация – I

BUBB619 Управление на човешкия капитал

**Показател 32** (Организиране и провеждане на научна школа, общоуниверситетски научен семинар, научна конференция, научен конгрес в НБУ)

- 2015/16 Пролет: Организиране и провеждане на събитие "Професия: Медиатор", 21.04.2016 в Център за спогодби и медиация при Софийски градски съд и Софийски районен съд, София



- 2015/16 Пролет: Организиране и провеждане на работна среща "Иновативни практики в управлението на ЧР" в Актавис, Дупница, 25.03.2016
- 2015/16 Есен: Модератор на публична лекция "Медиацията – нова култура на общуване. Възможности на медиацията в гражданското и административното правосъдие", НБУ, 10 ноември 2015
- 2018/19 Пролет: Организиране на постоянен общоуниверситетски интердисциплинарен научен семинар "Медиацията в бизнеса – рискове и ползи", 2 април
- 2018 / 19 Пролет: Организиране на постоянен общоуниверситетски интердисциплинарен научен семинар „ОПИТАЙ КОУЧИНГ - откриване на международната седмица на коучинга в Нов български университет заедно с АЙ СИ ЕФ България чрез дискусия на тема „Лична трансформация чрез коучинг подходи в модерната организация“, 7 май
- 2018/19 Пролет: Тренинг семинар за коучинг умения "Коучинг подходи при управлението на хора в организациите", 16.01.2019
- 2018/19 Пролет: Организиране на студентски дискуссионен форум "Професионални стандарти за мениджъри по човешки ресурси – инструмент за оценка и сертификация", 21 ноември
- 2018/19 Пролет: Научно практически семинар "Управление на проекти за трансгранично сътрудничество", 31 октомври
- 2017/18 Пролет: Организатор и водещ на Практико-приложен семинар „Защо лидерите избират медиация за разрешаване на спорове“
- 2016/17 Пролет: Научен семинар „HR Software - ефективни системи за управление на хора“, модератор, Корпус 2, зала 301
- 2016/17 Пролет: научен семинар - Опитай коучинг. Коучинг за лидерите и организациите на бъдещето, модератор, Корпус 2, зала 304
- 2016 / 17 Пролет: научен семинар „Ролята на учебно-тренировъчните форми на обучение във висшето образование по предприемачество и мениджмънт“ :: изказване и споделяне на опит като ръководител на УТФ, Център за книгата - книжарница, корпус 1 на НБУ
- 2016 / 17 Есен: Научно събитие „Медиацията – иновативен подход за управление на конфликти (практики в България и проблеми при прилагане)“: организатор и модератор, Центъра за спогодби и медиация към Софийски районен съд, бул. „Цар Борис III“ №54
- 2017 / 18 Пролет: интердисциплинарен научен семинар „Насърчаване на предприемачески подход в различни селски райони на Европа (Италия, Испания, България, Германия, Полша)“ : организатор и модератор, НБУ, Корпус 1, зала 213
- 2017 / 18 Пролет: семинар „Да напълниш Еразъм+ раничка с „вулкани“: водещ, Корпус 1, 310 аудитория „Проф. Петър Мутафчиев“
- 2017 / 18 Пролет: Кръгла маса „Професия и професионални стандарти по УРЧР в България – тенденции и перспективи за развитие“: организатор и модератор, НБУ
- 2017 / 18 Пролет: Семинар «Лапландия – различно бяло» :: лектор, НБУ
- 2017 / 18 Пролет: Междудепартаментен семинар „Приносът на НБУ към резултатите от изследванията на European Society for Research on the Education of Adults (ESREA): Network on Gender and Adult Learning“: водещ, НБУ, Корпус 2, зала 405
- 2017 / 18 Пролет: научно събитие „Аз създавам бъдещето – пътят на лидера чрез коучинг подход“: организатор и модератор, НБУ, Корпус 2, зала 308

Обявени в сайта на НБУ в „Събития“ и отразени в Годишните отчети на департамент „Администрация и управление“.

### **Показател 33 (Създаване и развитие на научен колектив)**

- Отговорник за развитие на Преподавателските екипи на OUBS курсове – от 1998 г. до 2008 г.

- Верификатор към ILM, UK и НБУ – УМ и Център за продължаващо обучение – от 2010 до 2015 г.

**Показател 34** (Доказани професионални приложни умения в съответната научна област и професионално направление)

- Владее на чужд език: английски език - добро; руски език - добро
- Компютърна грамотност: WINDOWS, MS-Office (MS Word, MS Excel, MS Power Point); Outlook Express, Internet и др.
- Коучинг умения и менторство
- Презентатор
- Тютор

**Група 3 (събрани 120 т. от изискуеми минимален брой 70 т.)**

**Показател 35** (Средна оценка от анкетите за удовлетвореност на студентите от курс)

Средна оценка за последните 10 семестъра (5 години) - мн. добър 4,35 (от максимална 5,00)

Справка от Център за качество и оценяване

**Показател 36** (Авторски материали за поне един курс в книжен вид/или в MOODLE НБУ)

Книжен вид:

- Иванова, М. (съавтор), „Управление на човешките ресурси“, глава 3 "Човешки капитал и параметри на "учещата организация" - теории, европейски практики и програми за обучение", учебник за магистърска програма на НБУ, 2014, ISBN 978-954-353-831-9
- Иванова, М., "Информационни технологии в управлението на човешките ресурси", учебник за магистърска програма на НБУ София: УМ-НБУ, 2009, ISBN 978-954-535-560-8
- Иванова, М., съавтор с Банчева, Е. „Управление на промяната“, учебник за магистърска програма на НБУ, София: УМ-НБУ, 2009, ISBN 978-954-535-584-4
- Иванова, М., "Комуникации и управление", София: УМ-НБУ - ресурсна книга към курс SMBB 402D „Комуникация и управление“, НБУ, 2005
- Иванова, М., "Самообучение", София: УМ-НБУ - ресурсна книга към курс SMBB 202D „Умения за чене“, НБУ, 2004

Електронен вид:

- Иванова, М., Банчева, Е., "Учене и развитие чрез портфолио", София: УМ-НБУ – електронен учебник за магистърска програма УРЧР на НБУ, ISBN 978-954-535-452-6, 2006

Авторски учебни материали в Мудъл пространството на курсовете:

- MBAM196D Човешки капитал и управление на таланти
- MBAM198D Управление на трудовите отношения (оценка и заплащане на труда)
- MHRB117D Бизнес контекст и управлението на човешките ресурси

**Показател 37** (Съвместна работа със студенти в изследователски или творчески проекти)

- Съвместно изследване завършило с публикация: Иванова, М., в съавторство с Илиева, Е., (2015) „Иновативното съдържание (content strategy) – ключът за развитие на дигиталния маркетинг (или как да създадем съдържание в условията на дигиталния маркетинг, което да ангажира и удовлетвори потребителя)“, докладът е представен на научно-практическа конференция с международно участие на тема „Иновации в икономиката“, НБУ, департамент Икономика, София, 3 октомври 2015 г.

- Съвместно изследване завършило с публикация: Иванова, М., в съавторство с Гунчева, М. (2016) „Център по медиация – иновативен модел за разрешаване на конфликти“, докладът е представен на Научно –

практическа конференция "Стратегически визии: ефективно управление за икономически, организационни и социални трансформации"(иновации – институции – бизнес), 7 юни 2016 год.,София, НБУ, ISBN 978-954-535-949-1

- Съвместно изследване завършило с публикация: Иванова, М., в съавторство с Петрова, И. (2015) „Предизвикателства пред управлението на виртуални екипи за успешни бизнес практики“, докладът е представен на международна научна конференция „Посткризисно управление в бизнеса“, 27 ноември 2015 г. , ХТМУ, София. Издаден в Сборник на издателство Академик пббликрилейшънс с Том1 - ISBN 978-954-2940-18-0, Том 2 - ISBN 978-954-2940-20-3

- 2015-2016 Подготовка и представяне на Учебно-тренировъчна фирма Audite Finance Group, ПРОЕКТ УТФ Пловдив, XIX Международен панаир на учебни предприятия "Млад предприемач", ТФ ФЕСТ 2016

- 2015 / 16 Подготовка на студенти за участие в "HR в действие 2" - национален конкурс на БАУХ, януари 2016, София, отборът победител: студентите Нина Антова и Стеляна Георгиева от МП УРЧР, <http://hraction2.bapm.bg/winners>

- 2015 / 16 Участие в мероприятия на клуб "Приложна икономика" НБУ, зала УНИАРТ

**Показател 38** (Ръководство/рецензии на успешно защитили дипломанти или участие в Комисии на Държавни изпити)

- НАУЧНО РЪКОВОДСТВО: 23 студенти
- РЕЦЕНЗИИ: 53 бр.
- УЧАСТИЕ В КОМИСИИ (ЗБТ/ДИ) : 14 пъти

**Показател 39** (Осигурени практики /стажове на студенти (удостоверява се от Ръководителя на Департамента)

- Чрез УПИЗ – УТФ, които работят за осигуряване на практическото обучение на студентите - Проект към Фонд „Учебни програми“ на БФ – ТФ ФЕСТ „Млад предприемач“ 2019, 18 – 19 април, 2019 г., Пловдивски панаир, гр. Пловдив (Договор № 24/14.03.2019 г.

- Подготовка и представяне на Учебно-тренировъчна фирма Audite Finance Group, ПРОЕКТ УТФ 2015-2016 Пловдив, XIX Международен панаир на учебни предприятия "Млад предприемач", ТФ ФЕСТ 2016

- Подготовка и представяне на Учебно-тренировъчна фирма Зоотопия, ПРОЕКТ УТФ 2018-2019, Пловдив, XIX Международен панаир на учебни предприятия "Млад предприемач", ТФ ФЕСТ 2018 и 2019

- Ръководител MHRB420 Стаж и MHRE 420 Internship, MHRB420D Стаж и MHRE 420D Internship както и MHRB123 Практика: Непрекъснато професионално развитие, I част; MHRB227 Практика: Продължаващо професионално развитие, II част; MHRB325 Практика: Продължаващо професионално развитие, III част; MHRE123 Practice: Continuing Professional Development - Part 1, MHRE227 Practice: Continuing Professional Development - Part 2, MHRE325 Practice: Continuing Professional Development - Part 3; MHRB123D Практика: Непрекъснато професионално развитие, I част; MHRB227D Практика: Продължаващо професионално развитие, II част; MHRB325D Практика: Продължаващо професионално развитие, III част; MHRE123D Practice: Continuing Professional Development - Part 1, MHRE227D Practice: Continuing Professional Development - Part 2, MHRE325D Practice: Continuing Professional Development - Part 3; от 2013 г. до 2020

- Сключен договор с Хай Уей Джобс ООД през 2020

**Показател 40** (Осигурено участие на студенти в творчески изяви извън НБУ в национални и международни състезания)

- Член на екип с Ръководител доц. Радев в „Учебно-Тренировъчни Фирми“ и ръководител на студенти VI, VII и VIII семестър от БП „Управление на бизнеса и предприемачеството“ - Отговорник на фирма Audite Finance Group и на Зоотопия (Zootopia) със съдействието на НБУ и МОН

- 2015/16 Пролет – участие като ръководител на УТФ в XIX Международен панаир на УТФ ТФ ФЕСТ 2016 „Млад предприемач“ Пловдив 22-24.04.2016
- 2016/17 Пролет – участие като ръководител на УТФ в XX Международен панаир на УТФ ТФ ФЕСТ 2017 „Млад предприемач“ Пловдив 26-28.04.2017
- 2017/18 Пролет - участие като ръководител на УТФ в XXI Международен панаир на УТФ ТФ ФЕСТ 2018 „Млад предприемач“ 26-28.04.2018
- 2018/19 Пролет - участие като ръководител на УТФ в XXII Международен панаир на УТФ ТФ ФЕСТ 2019 „Млад предприемач“ 17-19.04.2019
- 2019/2020 Пролет – он-лайн участие като ръководител на УТФ в XXII Международен панаир на УТФ ТФ ФЕСТ 2020 „Млад предприемач“ 2020
- Подготовка на студенти за участие в "HR в действие 3" - национален конкурс на БАУХ, проведен април 2017
- Подготовка на студенти за участие в "HR в действие 2" - национален конкурс на БАУХ, януари 2016, София, отборът победител: студентите Нина Антова и Стеляна Георгиева от МП УРЧР - <http://hraction2.bapm.bg/winners>
- Ръководител на група студенти участвали в създаването и последвалите срещи на клуб "Приложна икономика" 2014 / 15
- Съорганизатор на „Ден на отворените врати“ в Нестле България и „Алианс за младежта“ със Нов Български Университет 2014 / 15

**Показател 41** (Преподаване в курсове на чужд език)

- LEAB089 Управление на човешките ресурси (на английски език)
- MHRE117D Business context and human resource management
- MHRE123D Practice: Continuing Professional Development - Part 1
- MHRE126D Seminar: Personal effectiveness
- MHRE212D Compensation & Reward Systems
- MHRE216D Management diversity and policies of equal opportunity
- MHRE227D Practice: Continuing Professional Development - Part 2
- MHRE228D Project: Effectiveness and Compensation
- MHRE229D Project: labor relations
- MHRE232D Project: Management diversity and policies of equal opportunity
- MHRE325D Practice: Continuing Professional Development - Part 3
- MHRE414D Knowledge management and information for human capital
- MHRE416D Organizational Analysis, Design and Development
- MHRE420D Internship
- MHRE117 Business context and human resource management
- MHRE123 Practice: Continuing Professional Development - Part 1
- MHRE126 Seminar: Personal effectiveness

MHRE212 Compensation & Reward Systems  
MHRE216 Management diversity and policies of equal opportunity  
MHRE227 Practice: Continuing Professional Development - Part 2  
MHRE228 Project: Effectiveness and Compensation  
MHRE229 Project: labor relations  
MHRE232 Project: Management diversity and policies of equal opportunity  
MHRE314 Project Management  
MHRE325 Practice: Continuing Professional Development - Part 3  
MHRE416 Organizational Analysis, Design and Development  
MHRE420 Internship

Информация в Електронен каталог на учебните програми на НБУ

#### **Група И (събрани 90 т. от изискуеми минимален брой 50 т.)**

**Показател 42** (Участие като обучаем в програмата за обучение на преподаватели и административен състав на НБУ)

- Участие като обучаем в „Преподавателско кафене“ – он-лайн

08 юли (сряда) 2020 от 15:00 ч. в Мудъл – „Видеофайлове и споделянето им в Мудъл“.

- Участие като обучаем в „Преподавателски форум „Как (да) преподаваме“

„Коя е успешната презентация – инструменти за презентиране“ – дата: 11.03.2020 г., 16:20 ч. (зала 408, корпус 2) – работилница;

Образователна мотивация“ на 15.05.2019 г.

„Свобода в оценяването – възможности и граници“ на 05.06.2019 г.

„Общуването със студентите: Отношение, дистанция, доверие, диалог, емпатия“ на 26.06.2019 г.

- Участие като обучаем в Преподавателска работилница „Преподаватели на бъдещето“

„Преподавателски Storytelling“ – дата: 12.03.2020 г., 14:20 ч. (зала 20, корпус 1) – дискуссионен форум.

обучение за работа с Виртуална класна стая - 03.12.2019 год. (вторник) от 11:20 ч. в зала 20

- Участие като обучаем в „Работа със студенти дислексии. Специфични грешки в писмената реч. Методи за откриване на дислексичните прояви“ – част II. 23 януари 2020 (четвъртък) в зала 217 „БенчМарк“, к.1 от 16:20 ч.

- Срещата на тюторите - 09.07.2020 г. от 13:00 ч. в зала 20, корпус 1. Теми:

Как ще се администрира тюторството занаяпред

Как се случва тюторството в извънредните обстоятелства

Програмата „Ръка за ръка“

Програмата „Алумни помагат на студенти“

- Обучение на тема: Защита на личните данни при консултиране и административно обслужване на кандидат студенти, студенти, курсисти, външни посетители и институции
- УЧАСТИЕ В КУРС за придобиване на правоспособност за ръководител на учебно предприятие „Същност, основаване, регистрация и ръководство на дейности в учебно предприятие“ 2020
- УЧАСТИЕ В КУРС „НОВИТЕ ИЗИСКВАНИЯ ЗА РАБОТА С РЕГИСТРИТЕ И СЛУЖБИТЕ НА Центъра за УТФ“
- Обучение на тема: „Повишаване информираността на ръководители на тренировъчни фирми, директори и учители относно закрилата на марки и дизайни.“02-03 октомври 2018 г
- Участие в Програма за обучение на админ. състав на НБУ ПРОЕКТ BG051PO001-3.1.08-0045 Подобряване на качеството на предлаганите от НБУ образователни услуги чрез създаване на система за частично електронно управление. Договор № BG051PO001-3.1.08-0045

Справка от Център за кариерно развитие и обучителни ресурси

**Показател 44 (Изпълнение на академичните задължения – редовно участие в заседанията на Департаментен/ Програмен съвет, спазване на Приемно верме, редовно провеждане на учебните занятия)**

- Участие в Програмен съвет в периода 2013-2020 като Програмен Директор/Консултант на БП „Администрация и управление – модул Управление и развитие на организацията“ - изтичаща програма, МП Мениджмънт за организационно съвършенство – редовна и дистанционна форма на обучение, МП Управление и развитие на човешките ресурси на български език - РО и ДО, МП Управление и развитие на човешките ресурси на английски език – РО и ДО.
- Редовно участие в Заседанията на Департаментен Съвет като Преподавател
- Редовно провеждане на учебните занятия
- Редовно спазване на Приемното време

Приложение: Личен формуляр за отчитане 2013-2019 и оценяване на учебната работа на преподавател на Трудов договор в НБУ

**Показател 46 (Участие в в комисии към факултетите)**

- Участие като член на Комисия по акредитация към ФДЕНО и МФ като Програмен консултант на МП „Управление и развитие на човешките ресурси – на български език“, Управление и развитие на човешките ресурси – на английски език, Мениджмънт за организационно съвършенство 2014-2015, 2019-2020
- Тютюр към БФ

**Показател 47 (Участие в програмен съвет)**

Участие в програмните съвети като програмен директор/програмен консултант от 2013 до 2020 г.

**Показател 48 (Участие в академичната администрация на НБУ)**

Началник отдел Учебен към Училище по мениджмънт на НБУ 2000 г. до 2013 г.,

Програмен директор/програмен консултант от 2013 до 2020 г.

**Показател 49 (Няма наказания по КТ)**

Нямам наказание по Кодекса на труда.

***За всички посочени дейности са предоставени съответните доказателствени материали, описани и комплектовани, според изискванията на действащата Наредба за развитие на академичния състав на НБУ.***

София, 18.03.2021 г.

гл. ас. д-р Мария Александрова Иванова