

## Становище

от проф. д-р Кристиян Стоянов Хаджиев, НБУ, Департамент „Администрация и управление“,  
професионално направление 3.7 „Администрация и управление“,  
научна специалност „Социално управление“

**Относно:** конкурс за заемане на академичната длъжност „доцент“ в НБУ, по професионално направление 3.7 Администрация и управление (Количествени методи в управлението), обявен в Държавен вестник, брой 95 от 08 ноември 2024 г., с кандидат гл. ас. д-р Екатерина Руменова Цветанова-Георгиева.

**Основание:** Член на научното жури по конкурса, съгласно Заповед З-РК-91/02.01.2025 г. на Ректора на НБУ.

Становището е изготвено съобразно Закона за развитие на академичния състав на Република България, Правилника за прилагането на този закон и Наредбата за развитието на академичния състав на НБУ.

### **I. Оценка за съответствие с минималните национални изисквания и изискванията на Нов български университет**

Конкурсът за „доцент“ по професионалното направление 3.7 Администрация и управление (количествени методи в управлението) е обявен по установения законов ред, за нуждите на департамент „Администрация и управление“ на Нов български университет.

В обявения конкурс участва само един кандидат, а именно гл. ас. д-р Екатерина Руменова Цветанова-Георгиева.

Представената документация по конкурса отговаря на изискванията на Закона за развитие на академичния състав в Република България (чл.2б) и Правилника за прилагането на ЗРАСРБ (чл.1а, ал.1), както и на изисквания на НБУ, определени в Наредбата за развитието на академичния състав на НБУ.

Представената от гл. ас. д-р Екатерина Руменова Цветанова-Георгиева справка за съответствие с минималните национални изисквания показва, че е изпълнен общия задължителен обем точки за заемане на длъжността „доцент“ по всички групи показатели по отделните раздели. По различните групи показатели кандидатът е представил доказателства, чрез които могат да се потвърдят следните точки:

- Група от показатели А „Дисертационен труд за присъждане на образователна и научна степен „доктор““ – 50 т. при изискуеми 50 т.;
- Група от показатели В „Хабилитационен труд – монография“ – 100 т. при изискуеми 100 т.;
- Група от показатели Г „Допълнителни научни публикации“ – 246.13 т. при изискуеми 200 т.;
- Група от показатели Д „Цитирания в монографии и колективни томове с научно рецензиране и в нереферирани списания с научно рецензиране“ – 120 т. при изискуеми 50 .



В допълнение са покрити и изискванията за вътрешни кандидати на Нов български университет, определени в приложение №2 към Наредбата за развитието на академичния състав на НБУ, както следва:

- Група от показатели Ж – 70 т. при изискуеми 50 т.
- Група от показатели З – 100 т. при изискуеми 70 т.
- Група от показатели И – 80 т. при изискуеми 50 т.

## II. Изследователска (творческа) дейност и резултати

1. *Оценка на монографичния труд, творчески изяви или други публикации, съответстващи по обем и цялостност на монографичен труд, включваща оценка на научните и научно-приложните приноси на автора.*

Във връзка с конкурса за „доцент“ в ПН 3.7 Администрация и управление, кандидата гл. ас. д-р Екатерина Руменова Цветанова-Георгиева е представила хабилитационен труд на тема „Индекси на здравния статус на населението в България. Може ли социалният напредък да съхрани повече живот от медицината?“, София: НБУ, 2024, с ISBN 978-619-233-320-1. Монографията представлява актуално, хомогенно и консистентно научно-приложно изследване, което притежава общ проблемно-тематичен подход. Структурната последователност на монографията анализира концептуалните, теоретичните, методологичните и приложните измерения на процеса по създаването на първия индекс за оценка на здравния статус на населението в България по административни области. Те са класирани и разделени в групи, на база на което са изведени препоръки за подобряване на здравния статус на национално и областно ниво. В изложението се използват холистични методологически подходи и статистически инструменти, които демонстрират висока степен на осмисленост и креативни възможности за формулиране на нови теоретико-приложни измерения на изследваните проблеми.

Осъществена е унификация на всички структурни елементи на монографията, като е приведен и единен алгоритъм за представяне на таблици, фигури и цитирани.

Книгата е в обем 224 страници като е използван широк обем от литература (333 заглавия), която е коректно цитирана в текста, съгласно академичните стандарти.

В монографията „Индекси на здравния статус на населението в България“ се открояват редица **научни и научноприложни приноси** като: **първото систематично**, прецизно, детайлно и комплексно изследване на здравното състояние на българското население, както и на факторите (оценка на детерминантите), от които то зависи. На този етап липсва модел за оценка на здравния статус на българското население, който да се основава на статистически анализ на емпирични данни. Нещо повече, липсват емпирични изследвания, които да оценят приноса на факторите, влияещи върху здравния статус, като здравно поведение, клинична грижа, генетична особеност на индивида, социално-икономическа и физическа среда. Получените резултати са статистически значими, което е ключов успех за приложената методология. Това дава основание да се направят надеждни констатации и препоръки за развитието на публичното управление.

Изводът, който се налага е, че приносите на кандидата са значими в теоретичен, теоретико-приложен, научен и образователен план и по категоричен начин разработената методология за оценка на индексите на здравния статус на национално и областно ниво позволява безпристрастно да бъдат оценени ефектите от публичните здравни политики.



2. *Оценка на приносите в останалите приложени публикации (творчески изяви), направени след назначаването на академичната длъжност „гл. асистент“ или академичната длъжност „доцент“ (при кандидатите за професор). Тя включва и оценка на изискването за рецензираност на изданията.*

Извън хабилитационния труд за участие в конкурса за „доцент“ гл. ас. д-р Екатерина Руменова Цветанова-Георгиева представя и следните публикации:

- Статии и доклади в нереферирани издания с научно рецензиране или редактиране на научни томове (Г-7) – 26
- Студии, публикувани в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация (Г-8) – 2
- Студии в нереферирани издания с научно рецензиране (Г-9) – 2

Публикациите не повтарят представените за придобиване на ОНС „доктор“ и за заемане на академичните длъжности „главен асистент“ и не ми е известно да е доказано по законоустановения ред плагиатство в научните трудове на кандидата.

В представеният списък се открояват две публикации, индексирани в световни бази данни – **Scopus** и **Web of Science**, които се характеризират с висока научна и научноприложна стойност, което подчертава безспорните изследователски качества и научни приноси на гл. ас. д-р Екатерина Руменова Цветанова-Георгиева. Публикациите в Scopus и Web of Science са знак за достоверност на проведените изследвания, подчертавайки тяхната роля и влияние в актуалните научни дискусии в областта на количествените методи в управлението. Изследванията са изцяло с емпирична насоченост и обхващат различни аспекти в управлението на бизнес средата. Акцент в изследователската дейност са създаването на модели и прилагането на количествени методи за решаване на задачи както на административно ниво на дадена организация, така и на макроикономическо ниво.

Всички представени по конкурса за „доцент“ публикации показват задълбочени познания и съществен научен и научноприложен принос в областта на професионално направление 3.7 Администрация и управление. Научната дейност на автора се откроява с компетентност и професионализъм, научна прецизност в изследванията, което ми дава основание да я оценя високо.

### 3. *Цитиране от други автори.*

Публикациите на гл. ас. д-р Екатерина Руменова Цветанова-Георгиева са цитирани в разработките на други изследователи (19 цитата), което е атестат за положително възприемане на тезите и резултатите от научните ѝ изследвания.

Една статия е цитирана в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация или в монографии и колективни томове. Три статии са цитирани в монографии или колективни томове с научно рецензиране, а 15 са цитатите в нереферирани списания с научно рецензиране.

Необходимият брой цитирания са удостоверени със справка, приложена от кандидата по конкурса. Кандидатът отговаря на изискванията.

Изследователските интереси на гл. ас. д-р Екатерина Руменова Цветанова-Георгиева са в областта на приложението на количествените методи в управлението. Резултатите от изследователската си дейност кандидатът по конкурса популяризира на редица национални и международни конференции и научно-практически форуми – 7 национални и 11 международни в рамките на последните 5 години.



### III. Учебна и преподавателска дейност

Кандидатът д-р Цветанова е доктор по „Бизнес администрация“ от 2018 г. за конструирането първият модел за оценка на риска от изпадане в несъстоятелност на български непублични компании. От 2019 г. е назначена като главен асистент в 3.7 Администрация и управление (Количествени методи в управлението) в Нов български университет. Преподавателската дейност на кандидата стартира още през 2015 г., когато е редовен докторант със стипендия в НБУ.

*1. Аудиторна и извън-аудиторна заетост, работа в електронния обучителен модул "MOODLE – НБУ", осигуряване на студентски практики и стажове, работа със студенти и докторанти.*

Аудиторната и извън-аудиторната заетост на д-р Цветанова обхваща курсове, както в ОКС Бакалавър, така и в ОКС Магистър и в редовна, и в дистанционна форма на обучение. Дисциплините, които преподава, са, свързани с управлението на корпоративните рискове, количествените методи в управлението, икономически основи на управлението, основи на микроикономиката, съвременна икономика. Преподава и в съвместната програма на НБУ с York – Business Statistics (бакалаври) и Econometrics for Finance (магистри).

Курсовете, които води д-р Цветанова, са осигурени с учебни материали съгласно Стандарта за електронно обучение в НБУ. Те съдържат учебни текстове, презентации, казуси, бази данни, упражнения, връзки към интернет ресурси и са обновявани всяка година в зависимост от развитието на учебната дисциплина, обратната връзка и участието на студентите, публикациите и проектите в департамента.

Д-р Цветанова активно участва в създаването на условия за осигуряване на стажове на студенти, както чрез осигуряване на практически занимания на студентите, които не са част от програмната им схема, така и в качеството си на административно лице в НБУ – провеждане на Sofia Business School, Мениджърска академия, привличане на студенти за реализация на проекти в НБУ – монтаж, създаване на онлайн учебници и др. Тя участва в организацията на форуми, насочени към практическото обучение на студентите от НБУ, като Vienna Economic Forum и All about Economy film days.

Кандидатът по конкурса е научен ръководител (през последните 5 години) на 20 успешно защитили дипломанти, рецензент е на 26 дипломни тези и е взела участие в комисии за държавен изпит и/или защита на дипломни работи на 101 дипломанти.

*2. Оценки от анкетите на студентите.*

Преподавателската дейност на кандидата е оценена със оценка отличен 4.56 при максимална оценка 5.00, като тя отчита повишение спрямо подадените данни при процедурата за главен асистент. Приносът на гл. ас. д-р Екатерина Руменова Цветанова-Георгиева към обучението и академичната среда е високо оценен от студентите и колегите ѝ в НБУ.

### IV. Административна и обществена дейност

*1. Участие в колективни органи на управление на НБУ.*

Кандидатът има натрупан административен и управленски опит в НБУ от 2017 г. насам. До юни 2021 г. е била програмен консултант на БП „Управление на бизнеса и предприемачество“. От юли 2021 г. до септември 2024 г. е директор на Училището за професионално и продължаващо



обучение на НБУ, където отговаря за организирането на продължаващото обучение в НБУ. От 01 юли 2024 г. е декан на Факултет за базово образование на НБУ и член на Факултетния съвет по право. Била е член на Програмния съвет и е действащ член на Департаментния съвет към департамент „Администрация и управление“, както и член на Ректорския съвет и Академичния съвет на НБУ.

Административната и обществена дейност на кандидата и участието ѝ в колективните органи на управление на НБУ могат да бъдат оценени високо в контекста на настоящия конкурс за „доцент“.

## 2. Обществена активност.

В различни периоди от кариерното развитие кандидатът е била макроикономически анализатор (2014) и консултант в ASTOR BG – компания за управленско консултиране (2015–2017).

Членството на д-р Цветанова в „Център за анализи и управление на рискове“ (ЦАУР), НБУ (2013–2019) ѝ дава възможност да обогати опита си в прилагане на количествени методи в управлението както на ниво компания, така и на ниво сектор и държава.

Във връзка и с проектната си дейност, насочена към приложение на количествените методи в управлението на агробизнеса, тя е действащ член за EGU – European Geoscience Union (2024).

## V. Лични впечатления от кандидата (ако има такива)

Познавам д-р Цветанова от съвместната ни работата по различни дейности и инициативи в НБУ. Нейната ангажираност и професионализъм винаги са били изключително изразени. Тя проявява невероятна способност да вдъхновява студентите и колегите си, а опитът ѝ в областта на количествените изследвания е безценен за академичната общност. Гл. ас. д-р Цветанова е не само отличен преподавател, но и изключителен ментор. Работата ѝ с дипломанти и студенти е доказателство за нейната отдаденост към образованието и желанието ѝ да предава знания и опит. Тя има способността да идентифицира таланти и да насочва младите изследователи в тяхната академична кариера. Нейният капацитет да работи в екип и да комуникира ефективно с колеги от различни специалности е изключително качество. Като човек, тя притежава искреност и уважение към хората. Винаги е готова да изслуша мнението на другите и да вземе предвид различни гледни точки, което е особено важно в академичната среда. Изключително позитивна и адаптивна в процеса на работа.

## VI. Мнения, препоръки и бележки по дейността и постиженията на кандидата

Нямам критични бележки към научните изследвания, представени от гл. ас. д-р Екатерина Руменова Цветанова-Георгиева. Тя е доказан учен и преподавател, който съчетава високи академични и изследователски стандарти с практическо приложение на знанията. Считаю, че кандидатът има безспорен потенциал за участие в изследователски проекти в европейското научно пространство и има знания да разшири изследванията си в областта на управлението.

Препоръчвам да продължи да развива своите преподавателски и изследователски инициативи, като насърчава интердисциплинарното сътрудничество и обмена на знания сред колегите и студентите.



## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Въз основа на становището, заявявам, че кандидатът гл. ас. д-р Екатерина Руменова Цветанова-Георгиева отговаря напълно на всички изисквания на Закона за развитието на академичния състав в Република България, Правилника за неговото прилагане, както и на изискванията на НРАС на НБУ за заемане на академична длъжност „доцент“ в професионално направление 3.7 Администрация и управление (Количествени методи в управлението). Научните публикации на кандидата по конкурса съдържат важни *теоретични, методологически и практико-приложни приноси*, които са плод на нейни лични научни търсения и доразвиват науката.

**В заключение давам висока положителна оценка на научната и академична дейност на кандидата и подкрепям кандидатурата на гл. ас. д-р Екатерина Руменова Цветанова-Георгиева за заемане на академична длъжност „доцент“ в професионално направление 3.7 Администрация и управление (Количествени методи в управлението) към Нов български университет и препоръчвам да бъде избрана от Академичния съвет.**

София,  
15.01.2025 г.

Подпис .....  
/проф. д-р Кристиян Хаджиев/