

## Становище

от доц. д-р Христо Георгиев Сирашки,  
Стопанска академия „Д.А. Ценов“ Свищов, научна специалност „Социално управление“,  
професионално направление 3.7 “Администрация и управление”

### **Относно:**

конкурс за заемане на академичната длъжност „доцент“ в НБУ, по професионално направление 3.7 Администрация и управление (Количествени методи в управлението), обявен в Държавен вестник, брой 95 от 08 ноември 2024 г., с кандидат гл. ас. д-р Екатерина Руменова Цветанова-Георгиева.

### **Основание:**

Член на научното жури по конкурса, съгласно Заповед 3-РК-91/02.01.2025 г. на Ректора на НБУ.

Становището е изготвено съобразно Закона за развитие на академичния състав на Република България, Правилника за прилагането на този закон и Наредбата за развитието на академичния състав на НБУ.

### **I. Оценка за съответствие с минималните национални изисквания и изискванията на Нов български университет**

Конкурсът за „доцент“ по професионалното направление 3.7 Администрация и управление (количествени методи в управлението) е обявен по установения законов ред, за нуждите на департамент „Администрация и управление“ на Нов български университет.

Единствен кандидат в конкурса е гл. ас. д-р Екатерина Руменова Цветанова-Георгиева. Документацията, която е представена отговаря на изискванията на Закона за развитие на академичния състав в Република България и Правилника за приложение на Закона за развитие на академичния състав в Република България. Кандидата отговаря и на допълнителните изисквания на Нов български университет, съгласно Наредбата за развитие на академичния състав в НБУ.

От справка за съответствие с минималните национални изисквания, която е представена от гл. ас. д-р Екатерина Руменова Цветанова-Георгиева е видно, че е изпълнен общия задължителен обем точки за заемане на длъжността „доцент“ по всички групи показатели по отделните раздели.

Представените доказателства от кандидата по различните групи показатели потвърждават следните точки:

- ✓ Група от показатели А „Дисертационен труд за присъждане на образователна и научна степен „доктор““ – 50 т. при изискуеми 50 т.;
- ✓ Група от показатели В „Хабилитационен труд – монография“ – 100 т. при изискуеми 100 т.;
- ✓ Група от показатели Г „Допълнителни научни публикации“ – 246.13 т. при изискуеми 200 т.;
- ✓ Група от показатели Д „Цитирания в монографии и колективни томове с научно рецензиране и в неререферирани списания с научно рецензиране“ – 120 т. при изискуеми 50 .



Следва да се отбележи, че като допълнение са покрити и изискванията за вътрешни кандидати на НБУ, определени в приложение №2 към Наредбата за развитието на академичния състав на НБУ, както следва:

- ✓ Група от показатели Ж – 70 т. при изискуеми 50 т.
- ✓ Група от показатели З – 100 т. при изискуеми 70 т.
- ✓ Група от показатели И – 80 т. при изискуеми 50 т.

## II. Изследователска (творческа) дейност и резултати

За участие в конкурса гл. ас. д-р Екатерина Руменова Цветанова-Георгиева е представила монографичен труд, 26 статии и доклади в нереферирани издания с научно рецензиране или редактиране на научни томовете, две студии, публикувани в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация и две студии в нереферирани издания с научно рецензиране.

1. *Оценка на монографичния труд, творчески изяви или други публикации, съответстващи по обем и цялостност на монографичен труд, включваща оценка на научните и научно-приложните приноси на автора.*

Кандидатът гл. ас. д-р Екатерина Руменова Цветанова-Георгиева е представила монографичен труд на тема „ИНДЕКСИ НА ЗДРАВНИЯ СТАТУС НА НАСЕЛЕНИЕТО В БЪЛГАРИЯ. Може ли социалният напредък да съхрани повече живот от медицината?“, София: НБУ, 2024, с ISBN 978-619-233-320-1, с който участва в конкурса за „доцент“ в ПН 3.7 Администрация и управление. Актуалността на монографичното изследване е безспорна и съдържа първото по рода си комплексно изследване на здравното състояние на българското население. В структурно отношение монографията е съставена от пет глави, представящи процеса на създаване на индекса на здравния статус и последващата интерпретация на получените резултати. Изследват се различните концептуални модели, като авторът установява липса на устойчива рамка или модел, който да кореспондира с получените резултати и изводи. Разглеждат се основни здравни показатели, свързани с четирите детерминанти на здравето, както и показатели, оценяващи здравния статус. Авторът в глава трета представя методология за конструиране на индекса на здравния статус, което от своя страна е принос в монографичния труд. Предложена е нова методология за оценка на здравния статус. Интерес представлява предложеното практическо приложение на авторската методология, на база на която е изчислена индексна оценка за всички административни области в България. Изведени са препоръки за подобряване на здравния статус на национално и областно ниво.

В монографичният труд се открояват редица приносни моменти с научен и научно-приложен характер, които кореспондират с публичните здравни политики: първото по рода си комплексно изследване на здравното състояние на българското население и факторите от които то зависи; първият индекс на здравния статус на българското население на база различни статистически методи; изведени са препоръки за политики по групите области, както и са направени мотивирани предложения за събиране на допълнителни статистически данни, необходими за получаване на още по-надеждни оценки на здравния статус.



2. *Оценка на приносите в останалите приложени публикации (творчески изяви), направени след назначаването на академичната длъжност „гл. асистент“ или академичната длъжност „доцент“ (при кандидатите за професор). Тя включва и оценка на изискването за рецензираност на изданията.*

От кандидата за участие в конкурса за „доцент“ са представени извън хабилитационния труд следните публикации:

- ✓ Статии и доклади в нереферирани издания с научно рецензиране или редактиране на научни томове (Г-7) – 26 бр.
- ✓ Студии, публикувани в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация (Г-8) – 2 бр.
- ✓ Студии в нереферирани издания с научно рецензиране (Г-9) – 2 бр.

Публикациите не повтарят представените за придобиване на ОНС „доктор“ и за заемане на академичната длъжност „главен асистент“ и не ми е известно да е доказано по законоустановения ред плагиатство в научните трудове на кандидата.

С висока научна и научно-приложна стойност в областта на управлението на бизнес средата се открояват две публикации, индексирани в световни бази данни – Scopus и Web of Science, които още веднъж доказват безспорните изследователски и научни качества на гл. ас. д-р Екатерина Руменова Цветанова-Георгиева. В представени публикации проличават сериозни и задълбочени познания в областта на професионалното направление 3.7. Администрация и управление. Имат висок научен потенциал, емпирика, теоретична и практико-приложна стойност. С представените публикации гл. ас. д-р Екатерина Руменова Цветанова-Георгиева е направила публично достойно основните си идеи и научни достижения. Изведени са автори становища с принос към теорията и препоръки към практиката. Всичко това ми дава основание да поставя висока оценка на качеството на публикациите на кандидата.

3. *Цитиране от други автори.*

В представеният списък с цитирания са посочени 19 цитата на публикациите на гл. ас. д-р Екатерина Руменова Цветанова-Георгиева. Справката показва, че кандидата се утвърждава като известен автор в областта на администрацията и управлението.

Изследователската дейност на кандидата е популяризирана при участие в научни форуми - международни и национални конференции. Посочени са 18 участия в различни научни форуми през последните пет години.

### III. Учебна и преподавателска дейност

От 2019 г. гл. ас. д-р Екатерина Руменова Цветанова-Георгиева е назначена като главен асистент в 3.7 Администрация и управление (Количествени методи в управлението) в Нов български университет. Преподавателската дейност на кандидата стартира през 2015 г., когато е редовен докторант със стипендия в НБУ.

1. *Аудиторна и извън-аудиторна заетост, работа в електронния обучителен модул "MOODLE – НБУ", осигуряване на студентски практики и стажове, работа със студенти и докторанти.*

Аудиторната и извън-аудиторната заетост на кандидата е свързана с курсове в ОКС „Бакалавър“ и ОКС „Магистър“. От представената справка е видно, че дисциплините са свързани с управление на корпоративни рискове, количествени методи в управлението, икономически основи



на управлението, основи на микроикономиката и съвременна икономика. Преподава в съвместната програма на НБУ с York – Business Statistics (бакалаври) и Econometrics for Finance (магистри). Преподава курсове на чужд език в в съвместните програми с York.

Съгласно Стандарта за електронно обучение в НБУ, курсовете са осигурени с учебни материали - учебни текстове, презентации, казуси, бази данни, упражнения, връзки към интернет ресурси и са актуализирани всяка година.

Гл. ас. д-р Екатерина Руменова Цветанова-Георгиева участва в организацията на форуми, насочени към практическото обучение на студентите от НБУ, като Vienna Economic Forum и All about Economy film days. Взема участие в Sofia Business School, в стажовете на студенти, Мениджърска академия, привлича и работи със студенти по проекти на НБУ.

Ръководи успешно 20 защитили успешно дипломанти, рецензент е на 26 дипломни тези и е взела участие в комисии за държавен изпит и/или защита на дипломни работи на 101 дипломанти.

## 2. *Оценки от анкетите на студентите.*

От оценките на анкетирания е видно, че преподавателската дейност на кандидата е оценена със оценка отличен 4.56 при максимална оценка 5.00. Приносът на кандидата към обучението и академичната среда е високо оценен от студентите и колегите ѝ в НБУ.

## **IV. Административна и обществена дейност**

### 1. *Участие в колективни органи на управление на НБУ.*

Административната дейност на кандидата започва от 2017 г. като член на Програмния съвет на департамент „Администрация и управление“, членува в Департаментния съвет, член на Ректорския съвет и Академичния съвет на НБУ. От 01 юли 2024 г. е декан на Факултет за базово образование на НБУ и член на Факултетния съвет по право. От юли 2021 г. до септември 2024 г. е директор на Училището за професионално и продължаващо обучение на НБУ, където отговаря за организирането на продължаващото обучение в НБУ.

Кандидатът има значителен административен и управленски опит и всичко това определя поставянето на висока оценка на административните ѝ качества.

### 2. *Обществена активност.*

От предоставените справки е видно, че гл. ас. д-р Екатерина Руменова Цветанова-Георгиева е била макроикономически анализатор (2014) и консултант в ASTOR BG – организация за управленско консултиране (2015–2017). Членувала е в „Център за анализи и управление на рискове“ към НБУ в периода 2013–2019 г. Участва в проекти.

## **V. Лични впечатления от кандидата (ако има такива)**

Не познавам лично гл. ас. д-р Екатерина Руменова Цветанова-Георгиева, но съм запознат с нейните научни интереси от публикациите в различни реномирани научни издания. Впечатленията ми са, че е научен работник, който се отличава с последователност, задълбоченост, трудолюбивост и прецизност в работата си.



## VI. Мнения, препоръки и бележки по дейността и постиженията на кандидата

Нямам конкретни препоръки относно работата на кандидата.

### **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Въз основа на написаното по-горе от мен в становището, заявявам, че гл. ас. д-р Екатерина Руменова Цветанова-Георгиева отговаря напълно на всички изисквания на Закона за развитието на академичния състав в Република България, Правилника за неговото прилагане, както и на изискванията на НРАС на НБУ за заемане на академична длъжност „доцент“ в професионално направление 3.7 Администрация и управление (Количествени методи в управлението) и се утвърждава като авторитетен преподавател и научен работник в НБУ.

**Като имам предвид качествата на научната и изследователска дейност на кандидата, както и нейната административна активност в НБУ, убедено препоръчвам и подкрепям кандидатурата на гл. ас. д-р Екатерина Руменова Цветанова-Георгиева за заемане на академична длъжност „доцент“ в професионално направление 3.7 Администрация и управление (Количествени методи в управлението) към Нов български университет и препоръчвам да бъде избрана от Академичния съвет.**

София,  
15.01.2025 г.

Подпис .....  
/доц. д-р Христо Сирашки/